

✓ **ОБРАЗОВАНИЕ** • НА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОМ
КАДРОВОМ ФОРУМЕ В БЕЛГОРОДЕ
ОБСУДИЛИ ВВЕДЕНИЕ ЕГЭ ПО
ПРОФЕССИЯМ

Пора ГОТОВИТЬСЯ

Алёна АНТОНОВА,
фото автора

21 апреля Высшая школа управления НИУ «БелГУ» в седьмой раз собрала специалистов по кадрам на двухдневный форум для обмена опытом.

Выступление **Людмилы Колокольчиковой**, директора курского кадрового агентства «Персона», впечатлило и возмутило всех участников встречи. Она утверждает, что в России в 2020 году все работники будут сдавать ЕГЭ по профессиям.

— Люди не смогут работать без образования, даже если у них творческая профессия. Если, к примеру, историк работает журналистом, то ему необходимо будет идти переучиваться на журналиста. В Германии, прежде чем стать дворником, люди проходят четырёхмесячное обучение. Посмотрите, какие газоны у них и какие у нас — всё просто. У нас осталось всего несколько лет, поэтому уже надо взять свой профессиональный стандарт, прочитать его и, если вы хотите сдать экзамен хорошо, определиться, в какой профессии вы хотите развиваться, и начинать уже готовиться, — рекомендует она.

Профессиональные стандарты нужны, чтобы квалифицировать работников в каждом виде деятельности. Пока что они носят рекомендательный характер, но через несколько лет в России их собираются сделать обязательными. На внедрение дали всего четыре года, поэтому их готовят в ускоренном темпе: выходят новые, корректируют старые. Только в марте этого года вышло 56 новых стандартов. Для сравнения Колокольчикова привела в пример Англию, где на внедрение системы управления персоналом ушло порядка 100 лет.

— Сдавать экзамен будут в Центре оценки квалификации. Сейчас уже активно готовят-

ся работники по сварочному делу, РЖД, лифтовой отрасли, бухгалтерии и секретари.

На форуме собрались более 60 участников и 22 спикера из Орла, Воронежа, Москвы, Санкт-Петербурга и Белгорода. Помимо профстандартов, обсудили тенденции на рынке труда Белгородской области, глобальные тренды в HR-менеджменте (*от англ. human resource — человеческие ресурсы*) и поговорили о судьбе HR-технологий.

Руководитель направления продаж по Белгородской области компании HeadHunter **Евгения Самборская** рассказала, что средняя зарплата, которую предлагают работодатели в регионе, остаётся на уровне 2015 года — 27 тыс. рублей, а соискатели работы указывают в резюме в среднем около 30 тыс. рублей.

— В Белгородской области семь человек претендуют на одну и ту же вакансию. Самая высокая конкуренция — среди студентов, когда они только начинают строить карьеру. Также есть конкуренция среди юристов — они заняли второе место, — сообщила Евгения.

Ещё один спикер первого дня — **Антон Коваль**, генеральный директор «Апостроф-Медиа» в Москве, считает, что скоро роботы заменят людей. Поэтому нужно обучаться сразу нескольким профессиям и быть готовым к тому, что в жизни придётся несколько раз их менять. Также он утверждает, что более 60% существующих профессий исчезнут или сильно изменятся и что в компаниях будут работать одновременно четыре поколения.

— 39% сотрудников увольняются в первый год по причине, что их ожидания не совпали с тем, чем пришлось заниматься на самом деле. Чтобы этого избежать, уже сейчас применяют программы виртуальной реальности для того, чтобы показать студенту или стажёру, как будет выглядеть его работа в будущем.

