

**Цель: самодостаточный, саморазвивающийся,  
самоуправляющийся современный классический  
университет европейского уровня**

Игорь СИДОРОВ  
Михаил БОБРЫШЕВ

Уже в недалеком будущем станет выгодно работать и зарабатывать. Фонд науки в 10 млн. руб., предназначенный для преподавателей и сотрудников университета, будет гарантом повышения их заработка. Губернатор Е. С. Савченко уже поставил задачу повышения зарплаты докторов наук и профессоров до 15 тыс. руб.

"Новый ректор сказал, что все преподаватели университета будут заниматься предпринимательской деятельностью", - с ядовитой иронией на полном серьезе звучит с экрана телевизора. Это какой же предпринимательской?! Переквалифицируются в продавцов колбасы и бананов?! А может, дипломами приторговывать станут?! Воистину удивительна способность наших СМИ перетрактовывать, а порой откровенно проверять информацию. После беседы с новым ректором БелГУ Дятченко Леонидом Яковлевичем и знакомства с некоторыми документами в недобросовестности и даже лживости подобной информации не остается никаких сомнений, ибо задачи, выдвигаемые на первый план Леонидом Яковлевичем, в основе своей ничем не отличаются от тех целей, которые ставил перед собой и своими соратниками прежний ректор БелГУ Н. В. Камышанченко. Разработанный им план развития Белгородского Государственного университета до 2010 года одобрен и утвержден главой администрации Белгородской области Е. С. Савченко. Этот план и ложится в основу программы, выдвигаемой сегодня новым ректором БелГУ Дятченко Л. Я. Основная цель ее (формирование и развитие классического государственного университета европейского типа) далека от предпринимательства.

"Жизнедеятельность университетов можно сравнивать с живым организмом: он рождается, развивается, взрослеет и умирает, - говорится в докладе ректора на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Белгородского Государственного университета 25 апреля 2002 года. - В этой шкале наш вуз занимает на сегодняшний день место ребенка, учащегося ходить. И пройдет не один десяток лет, прежде чем мы будем соответствовать статусу действительно классического университета. Наша историческая миссия - внести свой кирпичик, свою лепту в достойное дело создания университета".

В качестве первой задачи он определяет повышение статуса университета как системообразующего фактора области и города Белгорода, создание университетской культуры - основы гуманитарной культуры области. Пропаганда открытий и достижений науки, всего того, что формирует национальную духовность и культуру, через средства массовой

информации - почетная и ответственная миссия, которая будет возложена на ученых вуза. Но не занятие предпринимательством, отнюдь! Им предстоит разработать и осуществить наиболее оптимальную и экономичную модель управления вузом и его подразделениями, которая была представлена ректором в виде пирамиды, перевернутой острием вниз. При этом наверху находятся "их величество" студенты, ради которых все и создается. Острие - это ректор, несущий на себе всю меру ответственности за настоящее и будущее вуза. Все лишние уровни, дублирующие обязанности, должны быть сокращены. Оптимальное двухуровневое построение вертикали руководства позволит ректору непосредственно работать с деканами и заведующими кафедрами.

Укреплению кафедрального звена в программе Л. Я. Дятченко уделяется особое внимание. Молекулярный процесс множественного разделения кафедр с малочисленным составом членов будет приостановлен. Одно из направлений перспективного плана ратует за создание новой структуры научно-исследовательской деятельности университета, основанной на принципах материальной и моральной мотивации его преподавателей. Уже в недалеком будущем станет выгодно работать и зарабатывать. Фонд науки в 10 млн. руб., предназначенный для преподавателей и сотрудников университета, будет гарантом повышения их заработка. Губернатор Е.С. Савченко уже поставил задачу повышения зарплаты докторов наук и профессоров до 15 тыс. руб. И это будет возможно благодаря улучшению и повышению уровня жизни через определенную систему мотивации, активизации действий по развитию университета, через создание системы грантов, попечительского и ученого советов, ректората, словом, всех структур, стимулирующих труд ученых и особенно молодых преподавателей, ибо основной груз по проведению занятий, как правило, ложится на плечи ассистентов. Дабы не тратить финансовые средства впустую, программой предлагается введение жесткого режима экономии, бережного отношения к социальным, энергетическим и материальным ресурсам университета. Кроме того, усилия руководства БелГУ будут направлены на поиск новых форм финансирования, наращивание материальной и финансовой базы.

Вуз сможет жить по средствам и сам зарабатывать деньги. Ему помогут в этом ботанический сад, конноспортивная школа, обсерватория, современная техника, прекрасное оборудование на медицинском факультете. Все это будет работать, укрепляя материально-финансовую базу университета, повышая уровень жизни его преподавателей и сотрудников. Наиболее активные из них примут участие в организации научных, социальных, информационных, технических и др. проектов, которые принесут вузу значительную прибыль. Руководство университета окажет всестороннюю помощь и поддержку инициативным кафедрам, факультетам и ученым. А все дивиденды, прибыль, поступившая от реализации научных идей, за исключением коммунальных услуг, амортизации техники, использования площадей, направится в распоряжение тех, кто ее заработал.

При этом зарплата сотрудников увеличится в 2 -3 раза. А это и есть высшая прибыль для университета. Так, юридический факультет уже представил документы, необходимые для открытия коммерческого института. И после получения лицензии объявляется дополнительный набор. Подано еще 6 заявок.

Рациональное использование денежных средств позволит решить массу наболевших вопросов. К примеру, квартирный вопрос. Не ограничиваясь подаренными администрацией 500 квартирами, распределение которых между преподавателями уже началось, университет начнет строить дома для своих работников. Продолжится строительство современного культурно-спортивного комплекса олимпийского типа. Рядом с корпусом медицинского факультета вырастет здание комфортабельного студенческого общежития на 1 тыс. мест. Интенсивно ведутся работы по строительству сооружений в ботаническом саду и конноспортивной школе, идет реставрация уникального по своему замыслу здания социально-теологического факультета, ремонт старых корпусов по ул. Студенческой. Ни один студент не сядет за грязную парту.

Проблема трудоустройства выпускников отчасти решится введением с 3-го курса второй специальности. Это поможет молодому специалисту найти свое место, адаптироваться в современном мире.

И последнее. Возведение и развитие университета - дело всенародное. А потому принимать участие в нем должен каждый, имеющий хоть какую-то возможность. Ну а задача ректората - разработать комплекс моральных и статус - внести свою лепту, а также оказать помощь попечительскому совету, администрации области и города в его строительстве. Лишь выполнение всех пунктов плана может способствовать превращению вуза в самодостаточный, саморазвивающийся и самоуправляющийся современный классический университет европейского уровня. Вот так. И никакого предпринимательства в вульгарном смысле этого слова.