

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Кафедра экономики и моделирования производственных процессов

**ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ КАПИТАЛА В РАМКАХ ПОВЫШЕНИЯ
УРОВНЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Выпускная квалификационная работа

обучающейся по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность
очной формы обучения, группы 06001216
Михайловой Татьяны Анатольевны

Научный руководитель
Ст.преп. Ершов Е. Г.

Рецензент: Директор
ООО «БЕЛМОНТАЖСТРОЙ»
Кушников В.М.

БЕЛГОРОД 2017

Содержание

Введение.....	4
Глава1. Теоретические основы повышения уровня экономической безопасности предприятия посредством оптимизации структуры капитала...6	
1.1. Капитал в системе управления организацией: сущность, структура и классификация.....	6
1.2. Управление экономическим и финансовым состоянием предприятия в процессе оптимизации структуры капитала.....	19
1.3. Особенности экономической безопасности предприятия в условиях риска.....	34
Глава2. Аналитическая основаповышения уровня экономической безопасностиООО «Белмонтажстрой».....	40
2.1.Организационно-экономическая характеристика ООО «Белмонтажстрой».....	40
2.2. Оценка эффективности использования персонала ООО «Белмонтажстрой» в рамках повышения уровня экономической безопасности.....	49
2.3. Оценка эффективности принятых и реализованныхв ООО «Белмонтажстрой»управленческих решение в области оптимизация структуры капитала.....	53
Глава3.Формирование эффективной системы экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой»посредством оптимизации структуры капитала ...60	
3.1. Планирование формирования капитала как способ повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой».....	60
3.2. Обеспечение контроля процессов формирования капитала в рамках повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой».....	72
Заключение.....	82
Список используемой литературы.....	85
Приложения.....	90

Условия рыночной экономики, в которых осуществляют свою деятельность производственные единицы, существующие в различных организационно-правовых формах, неопределенны и непредсказуемы. Затянувшийся и очень глубокий экономический кризис породил многие опасности и угрозы зарождающемуся, еще не окрепшему бизнесу. Кроме того, на развитие предпринимательства оказывают влияние и такие факторы, как нестабильная политическая и социально-экономическая ситуация в стране, межнациональные, региональные, территориальные конфликты, несовершенство коммерческого законодательства, криминализация общества, мошенничество, коррупция и др. Все это резко обострило проблему обеспечения безопасности предприятия.

В качестве объекта исследования дипломной работы выступает ООО «Белмонтажстрой».

Целью дипломной работы является повышение уровня экономической безопасности предприятия посредством оптимизации структуры капитала.

Для достижения данной цели поставлены и решены следующие задачи:

1. Рассмотреть капитал в системе управления организацией: сущность, структура и классификация;
2. Изучить управление экономическим и финансовым состоянием предприятия в процессе оптимизации структуры капитала;
3. Определить особенности экономической безопасности предприятия в условиях риска;
3. Дать организационно-экономическую характеристику ООО «Белмонтажстрой»;
4. Исследовать эффективности использования персонала ООО «Белмонтажстрой» в рамках повышения уровня экономической безопасности;

5. Оценить эффективность принятых и реализованных ООО «Белмонтажстрой» управленческих решений в области оптимизации структуры капитала;

6. Разработать основные направления планирования формирования капитала как способа повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой»;

7. Обеспечить контроль процессов формирования капитала в рамках повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой».

Период исследования составляет три года: 2014-2016 года. Предмет исследования – экономическая безопасность предприятия.

Теоретической основой для написания дипломной работы являются труды ведущих отечественных и зарубежных специалистов в области экономической безопасности, таких как: Орехова Т.Р., Орлова А.В., Петросян Д.С., Сатаров Г.А. и другие.

Методологическую основу дипломной работы составляют такие экономические методы как анализ и синтез экономических показателей, сравнение динамических рядов, факторный анализ, метод подстановки.

В качестве информационной базы использовались данные бухгалтерской и статистической отчетности ООО «Белмонтажстрой» за 2014 – 2016 годы.

Дипломная работа состоит из введения, трёх глав, заключения и приложений. Работа выполнена на 90 страницах печатного текста. Список используемой литературы включает 54 наименований.

Глава 1. Теоретические основы повышения уровня экономической безопасности предприятия посредством оптимизации структуры капитала

1.1. Капитал в системе управления организацией: сущность, структура и классификация

Оборотные активы - одна из самых сложных и запутанных экономических категорий. Сложность эта проявляется главным образом в двух аспектах: трактовка сущности оборотного капитала (теоретический аспект); определение реальной потребности в оборотном капитале для конкретного хозяйствующего субъекта (практический аспект).

В приведенной операции денежные средства (D), вкладываемые в производственно - торговый процесс, не затрачиваются окончательно, а лишь авансируются, и после завершения кругооборота они возвращаются вкладчику (инвестору) с дополнительным доходом (D').

Совершая полный кругооборот, оборотный капитал одновременно находится на всех трех стадиях воспроизводственного процесса, принимая при этом различные функциональные формы – материальную, производительную, товарную и снова материальную и т.д. На первой стадии авансируются денежные средства, а затем приобретенные на них производственные запасы. На производственной стадии продолжает авансироваться стоимость создаваемой продукции в размере стоимости использованных производственных запасов, дополнительно авансируются затраты на заработную плату и связанные с ней расходы, а также перенесенная стоимость производственных основных фондов. Эта стадия заканчивается выпуском готовой продукции, после чего наступает стадия ее реализации. На третьей стадии кругооборота продолжает авансироваться продукт труда в том же размере, что и на производительной стадии. Лишь после того, как товарная форма стоимости произведенной продукции превратится в денежную,

авансированные средства восстанавливаются за счет части поступившей выручки от реализации продукции.

По мнению Смахтина Т.А, остальная ее суммасоставляет денежные накопления, которые используются в соответствии с планом их распределения. Часть накоплений (прибыли), предназначенная на расширение оборотных средств, присоединяется к ним и совершает вместе с ними последующие циклы оборота(41).

Циркуляционная природа оборотных активов имеет ключевое значение. Оборотный капитал оборачивает своим движением не только самого себя, но и часть основного капитала, переносящего свою стоимость на стоимость производимой продукции путем амортизационных отчислений. Благодаря постоянному кругообороту оборотного капитала, авансируемого предприятием на возобновление каждого хозяйственного цикла, эти средства возвращаются к нему через определенное время в денежной форме, и как правило, с прибылью. При нормальном протекании кругооборота срабатывает своеобразный механизм само воспроизводства: оборотные средства постоянно остаются и циркулируют в рамках хозяйственного оборота данного предприятия (кроме той их части, которая расходуется на платежи в бюджет, возврат кредита, формирование различных фондов и т.д.).

Таким образом, в процессе производственной деятельности происходит постоянная трансформация элементов оборотных активов.

Предприятие покупает сырье и материалы, производит продукцию, затем продает ее, как правило, в кредит, в результате образуется дебиторская задолженность, которая через некоторый промежуток времени превращается в денежные средства. Этот кругооборот средств показан на рисунке 1.1.

Орлова А.В. полагает, что сущность оборотных активов, как и каждой экономической категории наиболее полно и точно выражается в его функциях. По этому поводу так же нет единого мнения, однако, исследование содержания кругооборота и оборота авансированной стоимости в процессе расширенного воспроизводства, а также роли оборотного капитала в осуществлении этого

процесса позволяет выделить две его экономические функции, которые по смыслу могут быть объединены в единую – воспроизводственную(32):

- обеспечение непрерывности процесса воспроизводства и реализации;
- экономическое воздействие на этот процесс (32).

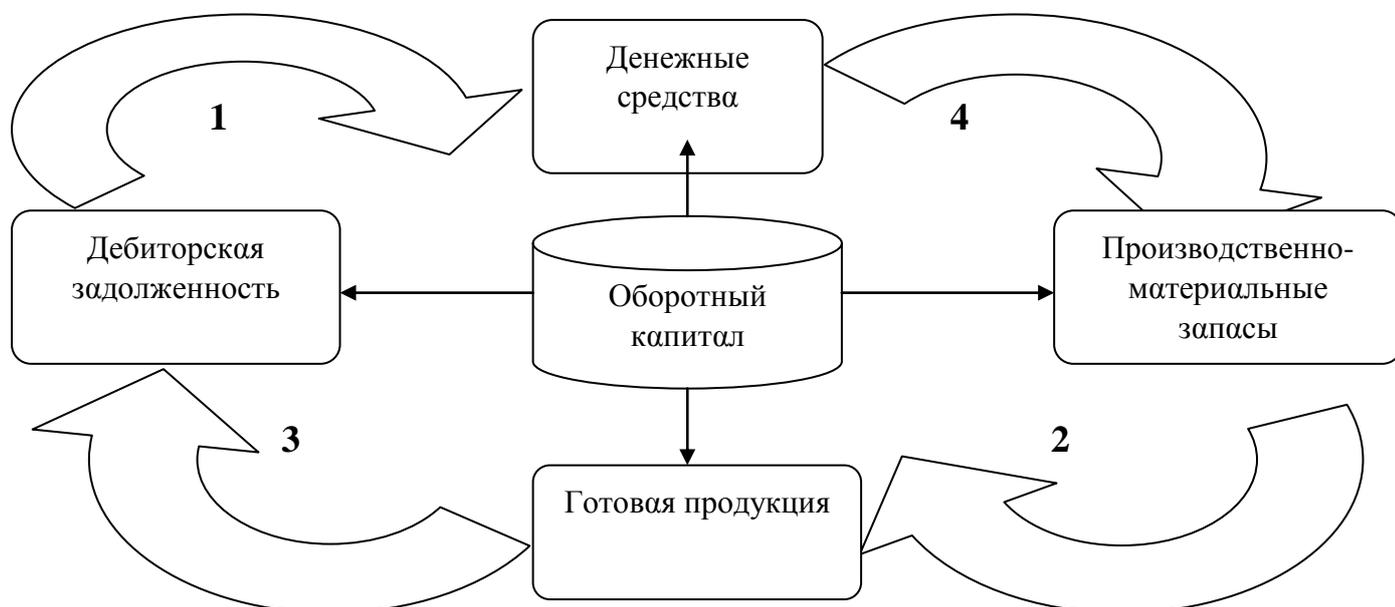


Рис. 1.1. Кругооборот оборотного капитала в организации

По нашему мнению, оборотный капитал предприятий и организаций должен быть определенным образом организован.

Организация оборотного капитала базируется на следующих основных принципах:

- для осуществления хозяйственной деятельности предприятия должны располагать определенной суммой оборотного капитала;
- часть этой суммы, предназначенная для формирования минимально необходимых запасов товарно-материальных и других ценностей, закрепляется за предприятиями в виде собственных средств;
- потребность в средствах сверх минимальной покрывается за счет краткосрочных кредитов(32);
- предприятия материально заинтересованы в эффективном использовании оборотного капитала. Это особенно важно в условиях рынка, поскольку от эффективности использования финансовых ресурсов во многом зависит конечный финансовый результат (прибыль);

- эффективности оборотного капитала способствует денежный контроль и анализ, в процессе которого выявляются недостатки, намечаются конкретные меры по их устранению (5).

Мы полагаем, что сущность необходимости краткосрочных кредитов определяет, что образование сверхнормативных оборотных средств сопровождается дополнительными затратами по их обслуживанию. Эффективность использования оборотных активов свидетельствует, что при переходе к рынку организации стали экономически независимыми субъектами, и их благополучие напрямую зависит от эффективности осуществляемой ими стратегии в области финансовых ресурсов.

Итак, оборотный капитал – одна из важнейших категорий рыночной экономики, которая оказывает воздействие на изменение всех основных показателей работы организации. В связи с этим возникает необходимость в создании основ эффективного управления данной рыночной категорией, как на уровне одной экономической единицы, так и на уровне всей экономики, тем более, что данный вид капитала находится в постоянном движении (37).

Для нормального функционирования каждого предприятия необходим оборотный капитал, выступающий в виде совокупной авансированной стоимости в элементы оборотных производственных фондов и фондов обращения (13). Оборотные производственные фонды принимают однократное участие в процессе производства, изменяя при этом натурально - вещественную форму. Их стоимость полностью переносится на вновь созданный продукт. При этом одни предметы труда (топливо, электричество) полностью потребляются в процессе производства средствами труда и вещественно не входят в продукт труда, утрачивая при этом свою потребительную стоимость. Другие (сырье) вещественно входят в продукт труда и приобретают такую потребительную форму, в которой они в дальнейшем могут быть использованы. Рациональное и экономное использование оборотных фондов - первоочередная задача предприятий, так как материальные затраты составляют 3/4 себестоимости промышленной продукции. Снижение материалоемкости изделия (расход материальных

ресурсов в натуральном и стоимостном выражении на единицу продукции) достигается различными путями, среди которых главными являются внедрение новой техники, технологии, совершенствование организации производства и труда(18).

Фонды обращения, на наш взгляд, связаны с обслуживанием процесса обращения товаров. Они включают в себя две относительно самостоятельные группы: готовую продукцию, находящуюся в процессе реализации, и денежные средства. Основным назначением фондов обращения служит обеспечение денежными средствами осуществление ритмичного процесса обращения.

Оборотные фонды и фонды обращения - это самостоятельные, отличные друг от друга экономические категории. Объединение оборотных фондов и фондов обращения, в единую категорию оборотных средств основано на непрерывном движении авансированной стоимости по трем стадиям кругооборота. Вещественные элементы оборотных фондов и фондов обращения не оборачиваются, а полностью потребляются в производственно - торговом процессе (25). Состав оборотного капитала - это совокупность элементов, образующих оборотные производственные фонды и фонды обращения, то есть их размещение по отдельным элементам (26).

В зависимости от состава (по материально-вещественному содержанию) оборотные активы классифицируются следующим образом:

- запасы сырья, материалов, полуфабрикатов;
- запасы готовой продукции;
- дебиторская задолженность;
- денежные активы и краткосрочные финансовые вложения;
- прочие виды оборотных активов.

Некоторые экономисты объединяют первые две группы в единую категорию, как В.В. Ковалев (12-18), другие (25; 32) считают это не совсем точным, так как две эти категории определяют состояние производственных запасов в разное время производственного цикла, т.е. запасы сырья, материалов, полуфабрикатов входят в оборот в начале цикла, а запасы

готовой продукции имеются по окончании первого оборота. Согласно ПБУ 5/01 «Учет материально-производственных запасов» утвержденного Приказом Министерства РФ №44н от 9 июня 2001 г., выделяется одна общая группа – материально производственные запасы в состав которой включается(42):

1. Все активы, используемые в качестве сырья, материалов и т.п. при производстве продукции, предназначенной для продажи (выполнения работ, оказания услуг), а так же используемые для управленческих нужд организации.

2. Готовая продукция, предназначенная для продажи (конечный результат производственного цикла, активы, законченные обработкой (комплектацией), технические и качественные характеристики которой соответствуют условиям договора или требованиям иных документов, в случаях, установленных законодательством).

3. Товары являются, приобретенные или полученные от других юридических или физических лиц и предназначенные для продажи.

Запасы предметов труда представляют собой вещественные элементы оборотных фондов. Они состоят из двух частей: предметов труда, еще не вступивших в процесс производства, но уже имеющих в распоряжении хозяйствующего субъекта, и предметов труда, находящихся в самом процессе производства, которые по мере их обработки превращаются в готовую продукцию (1).

Деление оборотных активов, в зависимости от источников их формирования производится следующим образом:

- собственные источники финансирования оборотного капитала (уставной капитал, накопление собственных ресурсов (из прибыли и амортизационных отчислений));

- заемные источники финансирования оборотного капитала (долгосрочные и краткосрочные кредиты и займы);

- привлеченные источники финансирования оборотного капитала (кредиторская задолженность, устойчивые пассивы, средства привлеченные

предприятием из своих собственных фондов, если предприятие является АО, то взносы учредителей, а также дополнительная эмиссия акций, реализация облигаций выдача векселей и др.).

И.А Бланк (4) предлагает классифицировать оборотный капитал, в зависимости от характера финансовых источников на валовые оборотные активы (сформированные за счет как собственного, так и за счет заемного капитала), чистый оборотный капитал (сформированный за счет собственного и долгосрочного заемного капитала), и собственные оборотные средства (сформированные за счет собственного капитала организации).

Источниками собственных оборотных средств являются уставный фонд (акционерный капитал), и прибыль предприятия, долевое участие в деятельности других организаций. В формировании собственных оборотных средств участвует прибыль за вычетом из нее взносов в бюджет и прочих отвлеченных средств. Оборотными средствами, приравненными к собственным, являются устойчивые пассивы - постоянная минимальная переходящая из месяца в месяц задолженность предприятия по предстоящим платежам (задолженность по заработной плате рабочим и служащим, перед бюджетом и внебюджетными фондами, минимальные остатки резерва предстоящих платежей, средства кредиторов полученные в качестве предоплаты за продукцию (товары, услуги) и др.). Хотя эти средства и приравниваются к собственным, так как постоянно находятся в обороте организации, по существу они не принадлежат ей, по этому правильнее, на наш взгляд, будет отнести их к привлеченным источникам финансирования оборотного капитала(14).

К привлеченным средствам так же относятся: средства поступающие от вышестоящих организаций; собственные средства целевого назначения, зачисленные в специальные фонды, в виде целевых поступлений и резервов на покрытие предстоящих расходов, авансируемые обороту в результате разрыва во времени между образованием и фактическим использованием по назначению; вновь созданная и реализованная стоимость в виде прибыли от момента образования до использования по назначению или перечисления в

бюджет незамедлительно используемая в кругообороте средств и принимающая различные вещные формы; кредиторская задолженность сроки оплаты которой еще не наступили.

Ссуды банка, идущие на временное пополнение оборотных средств, ускорение их оборачиваемости, являются нормальным источником возмещения недостатка собственных оборотных средств. Нежелательными источниками являются: рост кредиторской задолженности, средства амортизационного фонда и специальных фондов, используемые не по назначению, просроченные ссуды банка. По данным статистики можно увидеть, что в большинстве организаций размер заемных средств может в несколько раз превышать собственные оборотные средства(14).

Следовательно, от того, насколько оптимально соотношение собственного и заемного капитала, во многом зависит финансовое положение организации (32).

По принципу организации и регулирования оборотный капитал принято разделять на две группы:

- нормируемый оборотный капитал;
- ненормируемый оборотный капитал.

На наш взгляд, нормирование оборотного капитала в условиях рыночной экономики не потеряло свою актуальность. Наоборот, экономически обоснованное нормирование оборотного капитала позволит и организациям, и финансово-кредитным органам правильно ориентироваться во всех вопросах, связанных с функционированием оборотных активов.

По характеру участия в операционном процессе оборотный капитал дифференцируется следующим образом(32):

- оборотный капитал обслуживающий производственный цикл организации (запасы сырья, материалов и полуфабрикатов, объем незавершенного производства, запасы готовой продукции);
- оборотный капитал обслуживающий финансовый цикл организации (дебиторская задолженность и т. д.).

Любая организация обладает определенным имуществом. Имущество организации представляет собой активы предприятия, числящиеся на его балансе. Имущество любой организации подразделяется на две основные части, каждая из которых по-разному действует в производственном процессе: основные средства (капитал), оборотные средства (капитал). Эти две части по-разному участвуют в процессе производства в силу разной экономической роли и места в производственном процессе. Они также по-разному переносят свою стоимость на себестоимость конечного продукта в течение всего срока их полезного использования.

Согласно действующему законодательству каждая организация обязана вести учет имущества, используемого в процессе предпринимательской деятельности.

Основной капитал – это часть имущества организации, используемая в качестве средств труда при производстве продукции, выполнении работ или оказании услуг либо для управления в организации в течение периода, превышающего двенадцать месяцев(49).

Сроком полезного использования признается период, в течение которого основные средства приносят экономические выгоды (доход) организации. Для отдельных групп основных средств срок полезного использования определяется исходя из количества продукции (объем работ в натуральном выражении), ожидаемых к получению в результате использования этих основных средств(49).

Экономическую сущность основных средств и их назначение наиболее четко можно выразить в следующих выводах:

- основные средства участвуют в процессе производства свыше двенадцати месяцев;
- основные средства частями переносят свою стоимость на себестоимость конечного продукта в виде амортизации в течение срока их полезного использования;
- основные средства не изменяют своей натурально- вещественной формы в процессе производства.

Основные средства играют очень большую роль в деятельности любой организации:

- основные средства – это часть имущества, отражаемая в первом разделе баланса организации;

- основные средства в организации формируют налогооблагаемую базу по налогу на имущество;

- при заключении крупных контрактов (тендеров, организации торгов) всегда запрашивается информация о количестве и качестве основных средств организации;

- основные средства – самая дорогая часть имущества организации, для того, чтобы инвестировать средства в данную организацию, необходимо знать, прежде всего, состав, структуру, а также использование основных средств.

Назначение основных средств организации:

- основные средства организации дают полную информацию собственникам об их состоянии и позволяют спрогнозировать основные финансовые результаты;

- состояние основных средств несет важнейшую информацию для менеджеров при составлении планов организации, заключении контрактов, определении объема инвестиций (49).

Основными источниками информации о состоянии основного капитала в организации являются: форма № 1 (1 раздел бухгалтерского баланса организации «Основные средства и прочие внеоборотные активы»), приложение № 5 к бухгалтерскому балансу, форма № 11 «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) и других нефинансовых активов», инвентарные карточки, журнал начисления амортизации, акты приемки-передачи, договора аренды, аудиторские заключения.

Для учета, оценки и анализа основные средства (фонды) классифицируются по ряду признаков (рис. 1.2).

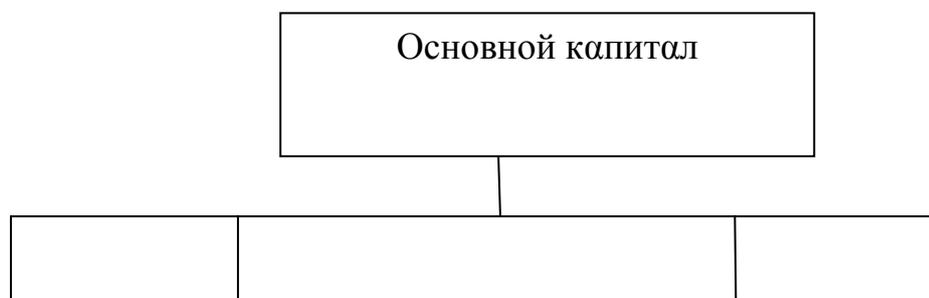


Рис. 1.2. Классификация основного капитала

По принципу вещественно- натурального состава они подразделяются на: здания, сооружения, передаточные устройства, рабочие и силовые машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы и устройства, вычислительная техника, транспортные средства, инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности, рабочий и продуктивный скот, многолетние насаждения, внутрихозяйственные дороги и прочие основные средства, а также земельные участки, находящиеся в собственности предприятия (52).

По функциональному назначению основные фонды делятся на производственные и непроизводственные. К производственным фондам относятся те средства труда, которые непосредственно участвуют в производственном процессе (машины, оборудования и т.п.), создают условия для его нормального осуществления (производственные здания, сооружения, электросети и др.) и служат для хранения и перемещения предметов труда.

Непроизводственные основные фонды – основные фонды, которые непосредственно не участвуют в производственном процессе (жилые дома, детские сады и ясли, школы, больницы и др.), но находятся в ведении промышленных предприятий.

По принадлежности основные фонды подразделяются на собственные и арендованные.

Основные производственные фонды, в зависимости от их степени воздействия на предмет труда, разделяют на активные и пассивные.

К активным относятся такие основные фонды, которые в процессе производства непосредственно воздействуют на предмет труда, видоизменяя его (машины и оборудование, технологические линии, измерительные и регулирующие приборы, транспортные средства)(52).

Все остальные основные фонды можно отнести к пассивным, так как они непосредственно не воздействуют на предмет труда, а создают необходимые условия для нормального протекания производственного процесса.

Удельный вес активной части основных производственных фондов характеризует прогрессивность структуры основного капитала организации. Он отражает долю их активной части в процентах к общей стоимости фондов предприятия. У разных организаций абсолютно разная структура основного капитала. Она зависит от вида выполняемых работ и выпускаемой продукции, условий деятельности организаций(11).

По степени использования основные средства подразделяются на находящиеся в:

- эксплуатации;
- запасе;

- ремонте;
- стадии достройки, дооборудования, реконструкции, модернизации и частичной ликвидации;
- на консервации.

Основные средства в зависимости от имеющихся у организации на них прав подразделяются на:

- основные средства, принадлежащие на праве собственности (в том числе сданные в аренду, переданные в безвозмездное пользование, переданные в доверительное управление);
- основные средства, находящиеся у организации в хозяйственном ведении или оперативном управлении (в том числе сданные в аренду, переданные в безвозмездное пользование, переданные в доверительное управление);
- основные средства, полученные организацией в аренду
- основные средства, полученные организацией в безвозмездное пользование;
- основные средства, полученные организацией в доверительное управление (52).

Для анализа качественного состояния основных средств на предприятии необходимо знать их структуру. Различают производственную (видовую), технологическую и возрастную структуру основных средств.

Таким образом, основные средства (основной капитал) являются важнейшим фактором производства, а в условиях рыночной экономики и ускорении НТП роль этого фактора в национальной экономике существенно возрастает.

1.2. Управление экономическим и финансовым состоянием предприятия в процессе оптимизации структуры капитала

Экономическая безопасность выше на тех предприятиях (фирмах), которые не только знают, что должно быть произведено, где и по какой цене

продано, но и как рационально организовывать свой бизнес, чтобы достичь поставленных целей с наименьшими издержками и потерями. Осуществляя руководство предприятием (фирмой), необходимо принимать во внимание всю совокупность управляемых параметров (инструментов маркетинга) и ограничений внешней среды, поэтому к сфере управления экономической безопасностью относятся также вопросы стабильной работы предприятия (фирмы), связанные с формированием затрат и цен на готовую продукцию, с кругооборотом средств предприятия, с образованием и расходованием его материальных, трудовых и финансовых ресурсов, с обеспечением расчетов с деловыми партнерами, банками, бюджетом.

Барцица И.Н. полагает, что вся совокупность информации, формируемая учетно-аналитической функцией на любом предприятии (фирме), подразделяется на следующие основные категории(35).

1. Информация, которая необходима для эффективного управления предприятием (фирмой). Она используется руководством (менеджерами) и служит для обеспечения текущего и оперативного управления производственно-хозяйственной деятельностью и контроллинга. Эта информация включает данные о величине затрат на производство и реализацию продукции, себестоимости единицы продукции, величине ожидаемых доходов и расходов в результате осуществления планируемых хозяйственных и маркетинговых операций, контрактов, сделок, инвестиций, прогнозирование сбыта и уровня рентабельности товаров рыночной новизны, находящихся в стадии освоения выпуска.

2. Информация, которая отражает текущее финансовое состояние предприятия (фирмы), величину и структуру его активов (имущества) и источников их образования, размер вовлеченных в оборот материальных и финансовых ресурсов и эффективность их использования и т.д.

По нашему мнению, для расчета всех необходимых экономических показателей, наиболее полно характеризующих состояние экономической безопасности предприятия (фирмы), необходимо разработать ряд следующих документов, у каждого из которых свое назначение:

- прогноз объемов реализации (продаж) призван дать представление о той доле рынка, которую предполагает занять выпускаемая предприятием (фирмой) продукция;
- баланс денежных расходов и поступлений, т.е. определение суммарных доходов и расходов, связанных с реализацией конкретного вида продукции на базе «ноу-хау» (коммерческой тайны), уточнение необходимости привлечения заемных средств, проверки синхронности поступления и расходования денежных средств;
- сводный баланс активов и пассивов (финансовая ведомость), который позволяет оценить, какие суммы намечается вложить в активы разных типов и за счет каких пассивов предприятие (фирма) собирается финансировать создание или приобретение этих активов. Таким образом, данный баланс является как бы индикатором финансового положения предприятия (фирмы), его платежеспособности.

Основополагающим принципом формирования системы показателей эффективности хозяйственной деятельности организаций и выражения ее сущности на всех уровнях управления экономикой является соотношение конечного результата и эффекта с примененными и потребленными ресурсами.

Соотношение показателей можно исчислять различными способами. При определении показателя эффективности как отношение результата в виде объема выпуска продукции или эффекта к ресурсам или затратам необходимо ориентироваться на его максимизацию. При использовании обратных показателей в виде отношения ресурсов или затрат к объему выпуска продукции или эффекту важно добиваться их минимизации (14).

Практическое использование системы показателей экономической эффективности в отраслях и хозяйствующих субъектах предусматривает:

- ориентацию предприятий на интенсивный путь развития и достижение наиболее высокого уровня эффективности в динамике;
- выявление резервов дальнейшего совершенствования хозяйственной деятельности предприятий на основе внедрения достижений научно-

технического прогресса, современной технологии и улучшения организации производства;

- создание действенного механизма повышения эффективности.

В качестве обобщающих показателей эффективности хозяйственной деятельности организаций предлагается использовать отношение объема реализованной продукции или эффекта в виде прибыли к совокупной величине ресурсов, включающей среднегодовую стоимость основных и оборотных средств или к общей сумме расходов на производство или продажи.

Все показатели анализа и оценки эффективности управления представляют четыре группы: 1) показатели, характеризующие конечные результаты хозяйственной деятельности и вызвавшие ими затраты (ресурсы); 2) критериальные обобщающие показатели оценки уровня экономической эффективности хозяйственной деятельности; 3) факторные показатели, характеризующие эффективность использования ресурсов; 4) показатели, характеризующие эффективность управления финансовым состоянием организации. Между всеми показателями системы существует причинно-следственная связь и при оценке эффективности управления они должны использоваться в комплексе.

К первой группе относятся объемные и качественные показатели, характеризующие конечные результаты хозяйственной деятельности организаций и вызвавшие ими затраты. К конечным результатам хозяйственной деятельности организаций относятся: совокупный объем хозяйственной деятельности и прибыль; к затратам – примененные и потребленные в хозяйственном обороте ресурсы (издержки).

Ко второй группе относятся критериальные обобщающие показатели, дающие оценку уровню экономической эффективности хозяйственной деятельности организации.

К третьей группе относятся факторные показатели, характеризующие эффективность использования в хозяйственной деятельности живого труда, основных фондов и оборотных средств. К относительным величинам этих

показателей относятся: выработка (производительность) труда, фондоотдача и рентабельность.

К четвертой группе относятся показатели, характеризующие финансовое состояние организации.

Л. Т. Снитко предлагает рассматривать экономическую эффективность организаций по трем группам показателей:

–показатели, характеризующие результаты деятельности (объем реализации продукции, прибыль, доходы);

–показатели, характеризующие экономический потенциал (эффективность использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов);

–показатели, характеризующие издержки обращения (эффективность текущих затрат или потребленных ресурсов).

К системе показателей общей экономической эффективности традиционно относят:

-показатели рентабельности продукции и затрат;

-рентабельность капитала;

-производство и реализация продукции на 1 рубль затрат.

Показатели использования трудовых ресурсов:

– рост производительности труда,

– доля прироста продукции за счет роста производительности труда,

– экономия живого труда.

Показатели использования основных фондов, оборотных средств и капитальных вложений:

–фондоотдача,

–оборачиваемость оборотных средств,

–удельные капитальные вложения.

Показатели использования материальных ресурсов:

– материалоемкость,

– материалоотдача(24, с. 46).

Общий принцип построения показателей уровня экономической эффективности заключается в сопоставлении результатов деятельности с показателями материальных, трудовых и финансовых ресурсов (показатели уровня эффективности ресурсов, или ресурсный подход к оценке эффективности) или с показателями текущих затрат на достижение этих результатов (показатели уровня эффективности затрат — затратный подход).

Между ресурсным и затратным типом показателей эффективности существует тесная связь и взаимообусловленность: повышение эффективности использования ресурсов снижает общую величину текущих затрат (издержек обращения), а рост эффективности текущих затрат позволяет высвободить (уменьшать) единовременные затраты (ресурсы). Зависимость между эффективностью использования ресурсов и текущих затрат предопределяется скоростью оборота различных частей производственных фондов. Единовременные затраты – это ресурсы. В их состав входят основные фонды, оборотные средства и трудовые ресурсы (14).

Ресурсный подход включает в себя следующие показатели:

Рентабельность ресурсов (R_p).

При изучении рентабельности применяется система взаимосвязанных показателей, характеризующих конечный финансовый результат деятельности организаций и предприятий: отношение показателей результатов к показателям общего объема ресурсов. Рассчитывается этот показатель по формуле:

$$R_p = \frac{\Pi}{\text{ОФ} + \text{ОС} + \text{ЗП}}; \quad (1)$$

где Π – сумма прибыли,

ОФ – среднегодовая стоимость основных фондов,

ОС – среднегодовая стоимость оборотных средств,

ЗП – сумма заработной платы работников.

Показатель рентабельности ресурсов характеризует эффективность реализации экономического потенциала предприятия. На основе изучения

уровней эффективности использования ресурсов в динамике можно выявить основные тенденции изменения эффективности их использования.

Ресурсоотдача (P_o).

В качестве обобщающего показателя для оценки экономической эффективности хозяйственной деятельности предприятия используется ресурсоотдача – отношение выручки (B) к общей сумме примененных ресурсов, т.е. к среднегодовой стоимости основных фондов, среднегодовой стоимости оборотных средств, заработной платы работников. Ресурсная формула обобщающего показателя в соответствии с указанными значениями выражается следующим образом:

$$P_o = \frac{B}{OF + OC + ЗП}; \quad (2)$$

где B – сумма выручки.

Ресурсный подход к оценке эффективности предполагает изучение эффективности использования каждого вида ресурсов (основных фондов, оборотных средств, трудовых ресурсов).

Ресурсоемкость (P_e).

Этот показатель, обратный ресурсоотдаче, определяется отношением суммы общего объема ресурсов к выручке от реализации продукции:

$$P_p = \frac{OF + OC + ЗП}{B}; \quad (3)$$

Ресурсоемкость показывает какая сумма ресурсов приходится на 1 рубль выручки. Величина общей ресурсоемкости также может быть представлена как сумма показателей фондоемкости (OF/B), материалоемкости (OC/B) и трудоемкости ($ЗП/B$):

$$P_e = \frac{OF}{B} + \frac{OC}{B} + \frac{ЗП}{B}; \quad (4)$$

Фондорентабельность ($Фр$).

Фондорентабельность — это отношение конечных финансовых результатов деятельности (прибыли) к среднегодовой стоимости основных фондов. Она рассчитывается по формуле:

$$\Phi_p = \frac{\Pi}{\text{ОФ}}; \quad (5)$$

Это отношение позволяет определить достигнутые уровни использования основных фондов и показывает, какая величина прибыли приходится на 1 рубль основных средств.

Фондоотдача (Ф_о).

Показатель, аналогичный предыдущему, но в числителе берется не прибыль, а выручка. Рассчитывается, исходя из следующей формулы:

$$\Phi_o = \frac{В}{\text{ОФ}}; \quad (6)$$

Этот показатель определяет величину выручки, приходящуюся на 1 рубль основных средств. Как и предыдущие показатели, он выявляет эффективность использования экономического потенциала данного предприятия.

Фондоемкость (Ф_е).

Рассчитывается как отношение среднегодовой стоимости основных фондов к выручке от реализации. Это показатель, обратный фондоотдаче. Он рассчитывается по формуле:

$$\Phi_e = \frac{\text{ОФ}}{В}; \quad (7)$$

Показывает, какая величина основных средств приходится на 1 рубль выручки.

Рентабельность оборотных средств (Р_{ос}).

Рассчитывается на основе использования прибыли как качественного результата деятельности предприятия. Представляет собой отношение прибыли к среднегодовой стоимости оборотных средств. Показывает, какая сумма прибыли приходится на 1 рубль оборотных средств:

$$P_{oc} = \frac{\Pi}{\text{ОС}}; \quad (8)$$

Рост суммы прибыли, приходящейся на единицу используемых оборотных средств, свидетельствует о повышении эффективности их использования.

Коэффициент оборачиваемости (K_o) – оборачиваемость оборотных средств в количестве оборотов, отдача оборотных средств.

Он определяется отношением выручки от реализации продукции к среднегодовой стоимости оборотных средств.

$$K_o = \frac{B}{OC}; \quad (9)$$

Он показывает, сколько раз в год может обернуться 1 рубль, вложенный в оборотные средства. Оборачиваемость оборотных средств может также выражаться в днях:

$$K_o(\text{в днях}) = \frac{360}{K_o} = \frac{OC}{B_{\text{одн}}}; \quad (10)$$

где $B_{\text{одн}}$ – однодневная выручка.

Он показывает, за сколько дней оборачивается 1 рубль, вложенный в оборотные средства.

Коэффициент закрепления оборотных средств (K_z) – фондоемкость оборотных средств, материалоемкость.

Он представляет собой отношение среднегодовой стоимости оборотных средств к выручке от реализации:

$$K_z = \frac{OC}{B}; \quad (11)$$

Он показывает, какая величина оборотных средств приходится на 1 рубль выручки. Уменьшение этого показателя в динамике свидетельствует о повышении эффективности деятельности предприятия и об экономии оборотных средств.

Рентабельность активов предприятия (R_a).

Западные экономисты оценку эффективности использования активов рассчитывают при помощи аналогичных показателей рентабельности активов.

В числителе формулы - прибыль предприятия, в знаменателе – активы предприятия:

$$Pa = \frac{\Pi}{A}; \quad (12)$$

где А – активы предприятия.

Этот показатель – измеритель эффективности использования текущих активов, так как показывает, сколько прибыли получено на 1 единицу активов. Рост показателя рентабельности активов – положительная тенденция в хозяйственной деятельности предприятия.

Оборачиваемость активов предприятия в количестве оборотов (Oa). Она рассчитывается по формуле:

$$Oa = \frac{B}{A}; \quad (13)$$

Рост этого показателя в динамике означает повышение эффективности деятельности фирмы.

Рентабельность основных и оборотных средств (Pc).

Она представляет собой отношение прибыли к сумме основных и оборотных средств (среднегодовой стоимости):

$$Pc = \frac{\Pi}{OF + OC}; \quad (14)$$

Показывает величину прибыли, приходящуюся на 1 рубль совокупности основных и оборотных средств.

Отдача основных и оборотных средств (Φc).

Показатель аналогичен рентабельности основных и оборотных средств, только вместо прибыли берется выручка от реализации и показывает соответственно величину выручки на 1 рубль основных и оборотных средств:

$$\Phi c = \frac{B}{OF + OC}; \quad (15)$$

Прибыль в расчете на 1 работника ($Pч$).

$$Pч = \frac{\Pi}{Ч}; \quad (16)$$

где Ч – численность работников на предприятии.

Производительность труда (ПТ) — выручка одного человека:

$$ПТ = \frac{В}{Ч}; \quad (17)$$

Он показывает величину выручки, приходящуюся на 1 работника. Увеличение этого показателя в динамике говорит о более эффективном использовании человеческого фактора.

Прибыль в расчете на 1 кв. м производственной площади (Ps).

Он представляет собой отношение суммы прибыли к сумме производственной площади:

$$R_s = \frac{П}{S}; \quad (18)$$

где S – производственная площадь, кв. м.

Прибыль в расчете на одно предприятие (Pм):

$$P_m = \frac{P_m}{M}; \quad (19)$$

где M – количество предприятий.

Показатель неточный, так как разные предприятия могут приносить разное количество прибыли и соответственно работать с разной эффективностью. Однако рост этого показателя в динамике характеризует общий рост эффективности деятельности данных предприятий.

Рентабельность собственного капитала (Ркс).

Он рассчитывается как отношение прибыли к собственному капиталу:

$$P_{кс} = \frac{П}{K_c}; \quad (20)$$

где Kс – собственный капитал предприятия.

Затратный подход к оценке эффективности отличается от ресурсного подхода тем, что сравнение производится с издержками, затратами, расходами. Общим показателем эффективности является коэффициент эффективности затрат. Он характеризуется суммой прибыли на 1 рубль совокупных текущих затрат.

Рентабельность текущих затрат (Ри):

$$P_{и} = \frac{\Pi}{И}; \quad (21)$$

где И – сумма затрат.

Затратоотдача (Z_o):

$$Z_o = \frac{В}{И}; \quad (22)$$

Затратоемкость (Z_e) — уровень издержек:

$$Z_e = \frac{И}{В}; \quad (23)$$

Он показывает сумму издержек, приходящихся на 1 рубль выручки от реализации. Уменьшение этого показателя – положительная тенденция.

Рентабельность затрат основных фондов ($P_{зоф}$).

Он представляет собой отношение прибыли к расходам на содержание основных фондов:

$$P_{зоф} = \frac{\Pi}{P_{оф}}; \quad (24)$$

где $P_{оф}$ – расходы, связанные с эксплуатацией основных фондов.

Чем более высокое значение имеет этот показатель, тем более эффективно используются основные фонды. То же можно сказать и о рентабельности затрат оборотных средств.

Рентабельность затрат оборотных средств ($P_{зос}$):

$$P_{зос} = \frac{\Pi}{P_{ос}}; \quad (25)$$

где $P_{ос}$ – расходы по оборотным средствам.

Рентабельность труда – степень эксплуатации труда ($P_{ззп}$).

Измеряется отношением прибыли к общей заработной плате работников.

Он рассчитывается по формуле:

$$P_{ззп} = \frac{\Pi}{P_{зп}}; \quad (26)$$

где $P_{зп}$ – расходы по заработной плате работников.

Обычно повышение этого показателя оценивается положительно. Однако это относительно, так как на предприятии число работников может быть и

небольшим, отсюда невысокие расходы по заработной плате, что не отражает эффективности деятельности предприятия в целом. Или же руководство экономит средства на зарплате работников, что не способствует повышению эффективности и не повышает производительность.

Затратоотдача основных фондов (Зоф).

Это показатель, аналогичный затратоотдаче оборотных средств и заработной платы. Это отношение выручки к расходам на содержание основных средств, расходам по оборотным средствам и по заработной плате. Увеличение этих показателей в динамике – положительная тенденция.

Затратоотдача основных фондов рассчитывается по формуле:

$$\text{Зоф} = \frac{В}{\text{Роф}}; \quad (27)$$

Затратоотдача оборотных средств (Зос):

$$\text{Зос} = \frac{В}{\text{Рос}}; \quad (28)$$

Затратоотдача заработной платы (Ззп):

$$\text{Ззп} = \frac{В}{\text{Рзп}}; \quad (29)$$

Уровень расходов на оплату труда (Узп):

Показатель, обратный затратоотдаче заработной платы, он показывает процентное содержание суммы зарплаты в общем объеме выручки от реализации продукции.

$$\text{Узп} = \frac{\text{Рзп}}{В} \times 100\%; \quad (30)$$

Таким образом, в качестве единого критерия эффективности организаций выступает максимизация роста добавленной стоимости по отношению к затратам или к применяемым ресурсам при оптимальном соотношении фондов потребления и накопления (24, с. 57).

Практическое использование системы показателей экономической эффективности организаций предусматривает:

- ориентацию предприятий (отраслей) на интенсивный путь развития и

достижение более высокого уровня эффективности в динамике;

- выявление резервов дальнейшего совершенствования хозяйственной деятельности предприятий (отраслей) на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, современной технологии и улучшения организации производства;
- создание действенного механизма повышения эффективности.

Практика финансового анализа уже выработала основные правила чтения (методику анализа) финансовых отчетов. Среди них можно выделить 6 основных методов (35, с. 16):

- горизонтальный (временной) анализ – сравнение каждой позиции отчетности с предыдущим периодом;

- вертикальный (структурный) анализ – определение структуры итоговых финансовых показателей с выявлением влияния каждой позиции отчетности на результат в целом;

- трендовый анализ – сравнение каждой позиции отчетности с рядом предшествующих периодов и определение тренда, т.е. основной тенденции динамики показателя, очищенной от случайных влияний и индивидуальных особенностей отдельных периодов. С помощью тренда формируют возможные значения показателей в будущем, а, следовательно, ведется перспективный прогнозный анализ;

- анализ относительных показателей (коэффициентов) – расчет отношений между отдельными позициями отчёта или позициями разных форм отчетности, определение взаимосвязей показателей;

- сравнительный (пространственный анализ) - это как внутри-хозяйственный анализ сводных показателей отчетности по отдельным показателям предприятия, так и межхозяйственный анализ показателей данной фирмы с показателями конкурентов, со среднеотраслевыми и средними хозяйственными данными;

- факторный анализ - анализ влияния отдельных факторов (причин) на результативный показатель с помощью детерминированных приемов исследования. Причем факторный анализ может быть как прямым (собственно

анализ), когда результативный показатель дробят на составные части, так и обратным (синтез), когда его отдельные элементы соединяют в общий результативный показатель.

В настоящее время анализ хозяйственной деятельности занимает важное место среди экономических наук. Его рассматривают в качестве одной из функций управления производством. Место анализа в системе управления упрощено и можно отразить схемой (рис. 1.3).

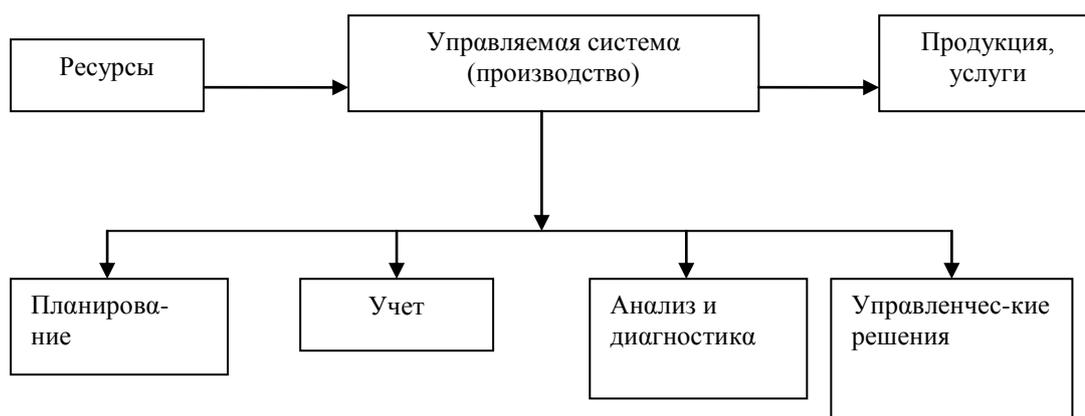


Рис. 1.3. Анализ в системе управления

Проанализировав различные методики анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия, мы пришли к выводу о целесообразности разделения данного анализа на следующие блоки (22, с. 113):

1) анализ основных технико-экономических показателей предприятия;
2) общая оценка динамики и структуры статей бухгалтерского баланса предприятия:

- анализ финансовой устойчивости предприятия;
- анализ ликвидности баланса предприятия;
- анализ платежеспособности предприятия;
- анализ рентабельности предприятия;
- анализ деловой активности предприятия.

Предлагаемая методика анализа финансового состояния предназначена для обеспечения управления финансовым состоянием предприятия и оценки

финансовой устойчивости в условиях рыночной, экономики. Она включает элементы, общие как для внешнего, так и внутреннего анализа.

Для улучшения финансового положения предприятия необходимо:

1) следить за соотношением дебиторской и кредиторской задолженности. Значительное превышение дебиторской задолженности создает угрозу финансовой устойчивости предприятия и делает необходимым привлечение дополнительных источников финансирования;

2) по возможности ориентироваться на увеличение количества заказчиков с целью уменьшения риска неуплаты монопольным заказчиком;

3) контролировать состояние расчетов по просроченным задолженностям;

4) своевременно выявлять недопустимые виды дебиторской и кредиторской задолженности, к которым относятся: просроченная задолженность поставщикам, в бюджет и другие.

Для принятия многих управленческих решений нужно знать не только размер полученной предприятием прибыли, но и его доходность, которая характеризует эффективность деятельности предприятия (4, с. 19). В целом результативность деятельности любого предприятия может оцениваться с помощью абсолютных и относительных показателей. Следует отметить, что расчеты будут иметь скорее арифметический, чем экономический смысл.

Таким образом, для измерения эффективности работы организаций необходимо использовать систему показателей, каждый из которых в отдельности выражал бы ту или иную сторону эффективности, а взятые вместе, давали бы полную характеристику предприятия.

1.3. Особенности экономической безопасности предприятия в условиях риска

Рыночная экономика характеризуется динамичностью ситуаций производственно-коммерческой деятельности предприятия (фирмы). Каждому предприятию (фирме) необходимо учиться рисковать, т.е. определять границы

правомерного и обоснованного риска, уметь психологически воспринимать риск, обеспечивать социальную защищенность рискового руководителя. Успех рискового менеджмента может быть обеспечен при взаимодействии всех рычагов рыночной экономики в целом и при условии проведения тщательного экономического анализа результатов деятельности каждого конкретного предприятия (фирмы).

Риски рыночной экономики(14):

- Риск калькуляции (доход брутто, продуктивность).
- Производственный риск.
- Технический риск.
- Платежеспособность (обеспеченность кредитами).

Субъекты рынка:

- Партнеры – поставщики ресурсов и услуг.
- Финансовые партнеры (банки, финансовые компании).
- Консалтинговые общества (по ценным бумагам, по управлению секвестрированными предприятиями и т. д.).
- Государство (бюджет, законодательство).
- Конкуренты.
- Потребители.

Проблемы риска должны рассматриваться и учитываться как при стратегическом планировании, так и в процессе реализации оперативных задач. При этом наибольшее значение приобретает оперативный или ситуационный анализ, который позволяет на данный момент оценить характер изменений на рынке, позитивные и негативные результаты производственно-коммерческой деятельности, своевременно сформировать рекомендации и выводы для разработки тактики маркетинга и текущих планов предприятия (фирмы).

Центральное место в рыночных отношениях занимает анализ и прогнозирование возможных потерь ресурсов, причем не объективно необходимого расхода ресурсов, обусловленного характером и масштабом

производственно-сбытовой деятельности предприятия (фирмы), а случайных, непредвиденных, но потенциально возможных потерь, возникающих вследствие отклонения от запланированного хода производства и реализации продукции. Это могут быть материальные, трудовые и финансовые потери, потери времени и специальные виды потерь (7).

Материальные виды потерь проявляются в непредусмотренных дополнительных затратах или прямых потерях оборудования, имущества, продукции, сырья, энергии и т.д.

Трудовые потери представляют потери рабочего времени, вызванные случайными, непредвиденными обстоятельствами.

На наш взгляд, финансовые потери представляют собой прямой денежный ущерб, связанный с непредусмотренными платежами, выплатой штрафов, уплатой дополнительных налогов, потерей денежных средств и ценных бумаг. Особые виды денежного ущерба связаны с инфляцией, изменением валютного курса рубля, дополнительно к узаконенному изъятию налогов в местный бюджет.

Потери времени происходят тогда, когда процесс производственно-хозяйственной деятельности идет медленнее, чем намечено. Специальные виды потерь проявляются в виде нанесения ущерба здоровью и жизни людей, окружающей среде, престижу предпринимателя, а также в виде других неблагоприятных социальных и морально-психологических последствий. Чаще всего специальные виды потерь крайне трудно определить в количественном и тем более в стоимостном выражении(33).

Поскольку каждый из этих видов потерь имеет различные единицы измерения (т, м, чел/дни, чел/час; руб.; дни, недели, месяцы; продолжительность болезни; степень загрязнения), то для оценки риска их следует пересчитывать в стоимостное выражение. Исходную оценку возможности их возникновения и величины следует производить за определенное время, охватывающее месяц, год, срок осуществления предпринимательского мероприятия.

При проведении комплексного анализа вероятных потерь для оценки риска важно установить все источники риска и те из них, которые преобладают. Вероятные потери необходимо разделить на определяющие и побочные, последние могут быть исключены в количественной оценке уровня риска. Если в числе рассматриваемых потерь выделяется один вид, который либо по величине, либо по вероятности возникновения составляет наибольший удельный вес по сравнению с остальными, то при количественной оценке уровня риска в расчет можно принимать только этот вид потерь. Далее необходимо вычленить случайные составляющие потери и отделить их от систематически повторяющихся.

Поэтому прежде чем оценивать риск, обусловленный действием сугубо случайных факторов, крайне желательно отделить систематическую составляющую потерь от случайных. Это необходимо и с позиции математической корректности, так как процедуры действий со случайными существенно отличаются от процедур действий с детерминированными (определенными) величинами(26).

Вопросы, связанные с рисками, их оценками, прогнозированием и управлением ими, являются весьма важными для экономической безопасности: необходимо знать, с какими проблемами может столкнуться предприятие (фирма) и как оно предполагает выйти из сложившейся ситуации. Отечественному предпринимателю приемы «цивилизованного» обращения с коммерческими рисками знакомы пока мало, хотя в своей практике он сталкивается с таким уровнем риска, при котором ни один зарубежный бизнесмен даже и не подумал бы браться за дело.

Наиболее важными факторами, порождающими риск, являются:

- угрозы и ограничения внешней среды;
- форс-мажорные обстоятельства;
- внутренние угрозы (воровство, недобросовестность персонала и т.д.);
- недостаточная компетентность персонала управленцев (менеджеров);

- недобросовестность и несостоятельность партнеров. Риск оказаться обманутым в сделке или столкнуться с неплатежеспособностью должника, невозвратностью долга, особенно в нынешних условиях, достаточно реален.

Угрозы и ограничения внешней среды также представляют серьезную опасность. Внешние угрозы - это организованная преступность, рэкет, преступные действия и мошенничества отдельных лиц, недобросовестная конкуренция и т.д. Ограничения внешней среды в ряде случаев затрудняют рыночную деятельность предприятий (фирм). К ним относятся, например, факторы политического, демографического, экономического окружения. Так, политические факторы порождаются действиями государственных органов и выражаются в увеличении налогов, акцизов, таможенных ставок, изменении договорных условий, трансформации форм в отношении собственности, законодательном ограничении предпринимательства и др. Величину возможных потерь и определяемую ими степень риска в этом случае очень трудно предвидеть(10).

Под зоной допустимого риска, по нашему мнению, следует понимать область, в пределах которой данный вид деятельности сохраняет свою экономическую целесообразность. Граница ее соответствует уровню потерь, равному расчетной прибыли от предпринимательской деятельности.

Следующая зона является более опасной и называется зоной критического риска. Это область, характеризующаяся возможностью потерь, превышающих величину ожидаемой прибыли, вплоть до величины полной расчетной выручки от предпринимательства, представляющей сумму затрат и прибыли. Иначе говоря, зона критического риска характеризуется опасностью потерь, которые заведомо превышают ожидаемую прибыль и в максимуме могут привести к невозмещаемой потере всех средств, вложенных предприятием (фирмой) в дело. В последнем случае оно не только не получает от сделки никакого дохода, но и несет убытки в сумме всех бесплодных затрат.

И наконец, зона катастрофического риска представляет область потерь, которые по своей величине превосходят критический уровень и в максимуме могут достигать величины, равной имущественному состоянию предприятия

(фирмы). Катастрофический риск способен привести к краху, банкротству предприятия, его закрытию и распродаже имущества. К категории катастрофического следует относить вне зависимости от имущественного или денежного ущерба риск, связанный с прямой опасностью для жизни людей или с возникновением экологических катастроф.

В процессе принятия решений допустимости и целесообразности риска важно представлять не столько вероятность определенного уровня потерь, сколько вероятность того, что потери не превысят некоторого уровня. По логике именно это и есть основной показатель риска(16).

Вероятность того, что потери не превысят определенного уровня, и есть показатель надежности, уверенности. Очевидно, что показатели риска и надежности тесно связаны между собой в рамках экономической безопасности предприятия (фирмы).

Оценка риска может представлять собой результат сравнения прогнозируемой «цены» риска с некоторой допустимой его величиной. В этом случае она будет во многом определяться «принципами безопасности», реализуемыми в процессе управления рисками. Общая теория принятия решений различает два таких принципа(7). Первый из них, так называемый «принцип нулевой (минимальной) опасности», предусматривает необходимость использования всех возможных на данный момент средств обеспечения безопасности, независимо от величины требуемых для этого затрат. Второй принцип предполагает предварительное определение величины приемлемого уровня риска и, исходя из этого, разработку мер, обеспечивающих безопасность.

Вообще говоря, между обоими принципами нет качественных различий, которые делали бы их взаимоисключающими, поскольку второй принцип в определенных случаях может предусматривать мероприятия, достаточные для удовлетворения жестких требований первого. Таким образом, главное в оценке хозяйственного риска состоит в искусстве построения кривой вероятностей возможных потерь или хотя бы определении зоны и показателей допустимого, критического и катастрофического риска.

Для построения ее можно использовать следующие способы: статистический, экспертный и расчетно-аналитический.

Статистический способ состоит в том, что изучается статистика потерь, имевших место в аналогичных видах деятельности, устанавливается частота появления определенных уровней потерь. Если статистический массив достаточно представлен, то частоту возникновения данного уровня потерь можно в первом приближении приравнять к вероятности их возникновения и на этой основе построить кривую вероятностей потерь, которая и есть искомая кривая риска(39).

Экспертный способ, известный под названием метода экспертных оценок, применительно к предпринимательскому риску может быть реализован путем обработки мнений опытных предпринимателей или специалистов. Наиболее желательно, чтобы эксперты дали свои оценки вероятностей возникновения определенных уровней потерь, по которым затем можно было бы найти среднее значение экспертных оценок и с их помощью построить кривую распределения вероятностей.

В заключение для каждого из выбранных наиболее опасных рисков разрабатываются мероприятия по противодействию, которые входят в программу обеспечения экономической безопасности предприятия (фирмы) либо в программу страхования его инновационной деятельности в рамках разработки бизнес-плана.

Глава 2. Аналитическая основа повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой»

2.1. Организационно-экономическая характеристика ООО «Белмонтажстрой»

Общество с ограниченной ответственностью «Белмонтажстрой» создано в соответствии с учредительным договором 07.12.2009 и зарегистрировано по адресу г. Белгород, ул. Везельская, д. 95А, 308015.

ООО «Белмонтажстрой» является обществом с ограниченной ответственностью, уставной капитал разделён в соответствии с учредительными документами на доли определённых размеров; участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости внесённых ими вкладов. Учредительными документами предприятия являются устав, решение о его создании и договор учредителей.

Основными видами деятельности ООО «Белмонтажстрой» являются:

- производство общестроительных работ по возведению зданий;
- производство прочих строительных работ;

- монтаж прочего инженерного оборудования.

ООО «Белмонтажстрой» имеет юридическую самостоятельность, характерную финансово-хозяйственную независимость, упрощённую организационную структуру и способность к быстрой перестройке хозяйственных подразделений.

Миссию ООО «Белмонтажстрой» можно сформулировать следующим образом: максимальное удовлетворение потребностей самого широкого круга клиентов в строительстве зданий и сооружений в соответствии с государственным стандартом за счет применения индивидуального и чуткого подхода высоко квалифицированных работников к каждому клиенту и при обеспечении справедливого отношения к своим сотрудникам.

Организационная структура ООО «Белмонтажстрой» линейно-функционального типа. Она представлена в приложении 1.

Структурными подразделениями ООО «Белмонтажстрой» являются: отделы, участки, согласно штатному расписанию и организационной структуре управления предприятия. Наименование должностей и должностные оклады определяются штатным расписанием. Условия назначения на должность определяются квалификационными требованиями, сформулированных в должностных инструкциях, с учетом конкретных распределений обязанностей.

Главная функция заместителя директора по экономике ООО «Белмонтажстрой» - организация экономической деятельности предприятия, направленная на обеспечение выполнения плановых заданий, сохранения и эффективного использования всех имеющихся ресурсов ООО «Белмонтажстрой».

Бухгалтерия ООО «Белмонтажстрой» ведет учет материально-технических ценностей (основных средств, материалов, малоценных и быстроизнашивающихся предметов и т.п.); учет расчетов по оплате труда (начисления заработной платы, удержания из заработной платы, отчисления на социальное и медицинское страхование, в пенсионный фонд и фонд занятости).

К основным функциям отдела кадров ООО «Белмонтажстрой» относят: определение потребности ООО «Белмонтажстрой» в кадрах и подбор персонала

совместно с начальниками подразделений; анализ текучести кадров, поиск методов борьбы с высоким уровнем текучести; подготовка штатного расписания ООО «Белмонтажстрой».

Заместитель по производству ООО «Белмонтажстрой» руководит разработкой перспективных и текущих планов капитального строительства, реконструкции и расширения предприятия, а также планов ввода в эксплуатацию основных производственных средств, площадей и мощностей, объектов жилищного, коммунального и культурно-бытового назначения.

Сметно-договорной отдел ООО «Белмонтажстрой» осуществляет руководство разработкой проектно-сметной документации, планов капитального строительства, планов ввода в эксплуатацию производственных основных фондов, площадей и мощностей, объектов жилищного, коммунального и культурно-бытового назначения, составлением заявок на строительные материалы и оборудование для вновь вводимых объектов.

В функции производственно-технических участков ООО «Белмонтажстрой» входит: организация строительства и реконструкции, подготовка производства; обеспечение своевременной сдачи объектов строительства в эксплуатацию; экономия средств предприятия за счет эффективного использования капитальных вложений.

Главный инженер ООО «Белмонтажстрой» обеспечивает наличие всей необходимой информации для разработки проектно-сметной документации и материалов по объектам строительства; обеспечивает контроль за соблюдением требований законодательства об охране окружающей среды, а также технический надзор и контроль за сроками и качеством выполнения всех строительно-монтажных и других строительных работ.

В задачи отдела энергомеханика ООО «Белмонтажстрой» входят: качественный и своевременный ремонт оборудования предприятия, бесперебойное снабжение предприятия всеми видами энергии, сохранность энергооборудования.

Основными задачами юридического отдела являются ООО «Белмонтажстрой»: проверка приказов, трудовых договоров и прочих документов на предмет соответствия законодательству РФ, а также подготовка

заклучений по правовым вопросам; контроль документации на соответствие нормативным актам не только на государственном уровне, но и на уровне должностных инструкций ООО «Белмонтажстрой».

В таблице 1.1 приведен SWOT-анализ ООО «Белмонтажстрой».

В течение 2014 -2016 гг. в условиях кризиса основные усилия общества планируется направить на удержание завоеванных позиций на Белгородском рынке, при этом максимально сохранить долю рынка, финансовую устойчивость и трудовой коллектив.

Организационная структура ООО «Белмонтажстрой» представляет собой линейно-функциональную структуру управления, основанную на разделении сфер полномочий и принятии решений по линии подчинения нижестоящих звеньев вышестоящим. Во главе каждого функционального подразделения находится руководитель, отвечающий за работу и регулирование деятельности подотчетного отдела. Во главе структуры стоит генеральный директор, ему подчинены главный бухгалтер, коммерческий директор, технический директор, директор по персоналу.

Таблица 2.1

SWOT-анализ ООО «Белмонтажстрой»

<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень качества продукции; - сбалансированное соотношение «цена/качество»; - высокая динамичность реагирования на изменение предпочтений покупателей на рынке. 	<p>Слабые стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зависимость цен от себестоимости продукции; - рост тарифов на продукцию; - неблагоприятная политика государства.
<p>Возможности:</p> <p>- внутренние:</p> <p>а) продолжение политики социальной защиты работников, выплаты материальной помощи работающим, пенсионерам;</p> <p>б) расширение ассортимента производимой продукции;</p> <p>внешние:</p> <p>в) обеспечить конкурентное качество</p>	<p>Угрозы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рост цен на используемое в производстве сырье и материалы, а также риск ценового демпинга со стороны конкурентов на продукцию, аналогичную производимой ООО «Белмонтажстрой»; - усиление конкурентной борьбы федеральных сетевых структур.

продукции на рынке Белгородской области и России в целом; з)субсидирование правительством новых и уже выданных инвестиционных кредитов.	
--	--

Такая структура базируется с одной стороны на линейных полномочиях (полномочия, которые передаются непосредственно от начальника к подчиненному и далее к другим подчиненным), а с другой стороны на принципе функциональной департаментализации (процесс деления организации на отдельные элементы, каждый из которых имеет свою четко определенную, конкретную задачу и обязанности). Преимущества и недостатки линейно-функциональной организационной структуры изображены на рисунке 2.1.

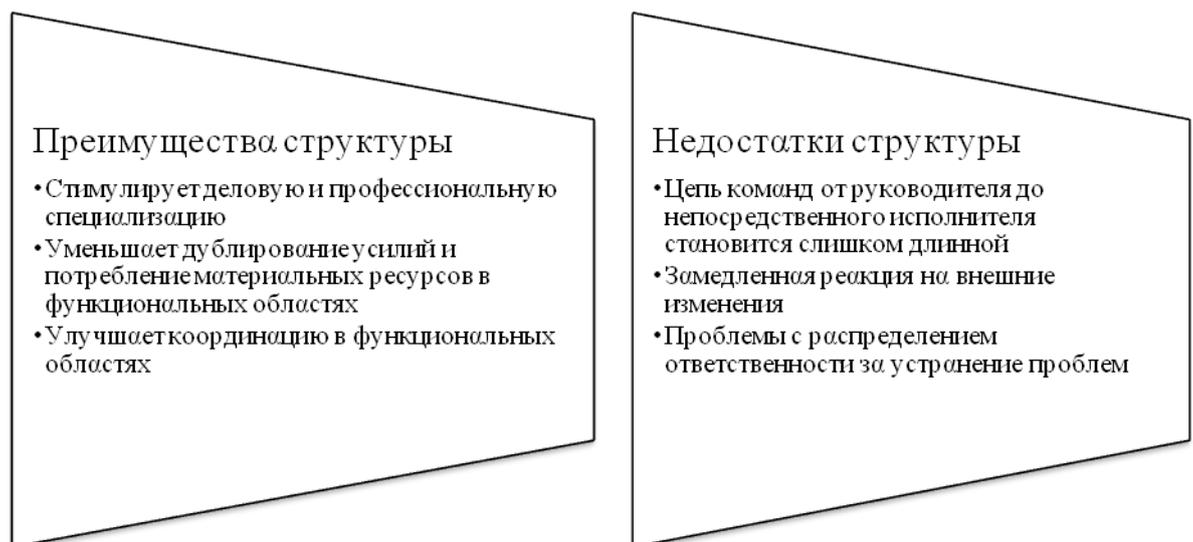


Рис. 2.1. Преимущества и недостатки линейно-функциональной организационной структуры

В подчинении у заместителя по экономике находится служба экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой».

Структура службы изображена на рисунке 2.2.

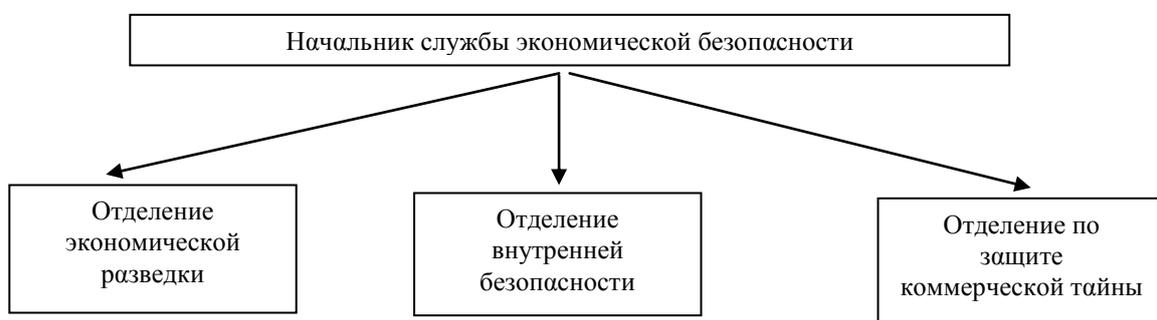


Рис. 2.2. Структура службы экономической безопасности
ООО «Белмонтажстрой»

В рамках комплексного обеспечения экономической безопасности эта служба тесно контактирует в своей работе с бухгалтерией, финансовым отделом, производственным отделом, управления персоналом, сбыта и маркетинга в пределах их компетенции. Помимо этого, данная служба обеспечивает взаимодействие с другими структурными подразделениями фирмы, от деятельности которых в той или иной степени зависит состояние экономической безопасности фирмы.

Данная организационная структура в целом отвечает требованиям предприятия, но имеется ряд существенных недостатков, требующих доработки:

- длительная процедура принятия решений;
- чрезмерная заинтересованность подразделений в реализации целей и задач своих подразделений;
- относительно застывшая организационная структура, с трудом реагирующая на изменения.

Рассмотрим показатели финансово-хозяйственной деятельности ООО «Белмонтажстрой» (табл. 2.2). Источником информации для анализа является отчёт о прибылях и убытках за 2014-2016 годы (прил. 2-4).

В 2015 году по сравнению с 2014 годом выручка от реализации возросла на 27735 тыс. руб. или на 5,5%. Увеличение выручки в 2015 году произошло в связи с крупным заказом ОАО «Белгородэнерго» на монтаж опор линий электропередач и областной программой по выпуску мостовых балок. В 2016 году по сравнению с 2015 годом выручка снизилась на 42241 тыс. руб. или на 7,97%.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом выручка в сопоставимых ценах снизилась на 26478,0 тыс. руб., т. е. на 5,3%. Это говорит о том, что темп роста выручки не опережает темп роста инфляции. В 2016 году по сравнению с 2015

годом выручка в сопоставимых ценах снизилась на 97945,8 тыс. руб. или на 18,5% в связи с уменьшением в этом году выручки от реализации.

Себестоимость в 2015 году по сравнению с 2014 годом возросла на 13417 тыс. руб., т. е. на 3,1%. В 2016 году по сравнению с 2015 годом себестоимость уменьшилась на 6158 тыс. руб. или на 1,37%. Это положительный фактор, который говорит об уменьшении затрат на производство продукции.

Валовая прибыль возросла в 2015 году по сравнению с 2014 годом на 14318 тыс. руб., т. е. на 21,18%, что свидетельствует о повышении эффективности деятельности предприятия. В 2016 году по сравнению с 2015 годом валовая прибыль уменьшилась на 36083 тыс. руб. или на 44,05%. Это негативный фактор, свидетельствующий о снижении эффективности деятельности.

Таблица 2.2

Динамика основных показателей финансово-хозяйственной деятельности
ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Показатели	Годы			Отклонение, (+, -)		Темп роста, (%)	
	2014	2015	2016	2015/2014	2016/2015	2015/ 2014	2016/ 2015
Выручка от реализации в действующих ценах (тыс. руб.)	502031	529766	487525	27735	-42241	105,5	92,0
Выручка от реализации в сопоставимых ценах (тыс. руб.)	502031	475553,0	431820,2	-26478,0	-97945,8	94,7	81,5
Себестоимость, (тыс. руб.)	434438	447855	441697	13417	-6158	103,1	98,6
Валовая прибыль (тыс. руб.)	67593	81911	45828	14318	-36083	121,2	55,9
Коммерческие расходы (тыс. руб.)	1618	1564	2029	-54	465	96,7	129,7
Прибыль (убыток) от продаж (тыс. руб.)	65975	80347	43799	14372	-36548	121,8	54,5
Прочие доходы (тыс. руб.)	4669	5280	2284	611	-2996	113,1	43,3
Прочие расходы (тыс. руб.)	21694	44955	28254	23261	-16701	207,2	62,8
Чистая прибыль (тыс. руб.)	36185	31448	13906	-4737	-17542	86,9	44,2
Рентабельность продаж (%)	13,1	15,2	9,0	2,0	-6,2	-	-
Среднесписочная численность работников, чел.	292	301	284	9,0	-17,0	103,1	94,4
Производительность труда, тыс.руб./чел.	1719,3	1760,0	1716,6	40,7	-43,4	-	-
Индекс цен	-	1,129	1,054	-	-	-	-

Перейдем к анализу показателей, характеризующих эффективность использования основных средств ООО «Белмонтажстрой» (табл. 2.3). Источниками информации для анализа являются: отчет о прибылях и убытках

за 2014-2016 годы (прил. 2-4), бухгалтерский баланс за 2014-2016 годы, сведения о численности работников за 2014-2016 годы.

Таблица 2.3

Динамика показателей эффективности использования основных средств
ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Показатели	Годы			Отклонение, (+,-)		Темп роста, (%)	
	2014	2015	2016	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
Среднегодовая стоимость основных средств (тыс. руб.)	183396	204768	221470	21372	16702	111,7	108,2
Среднесписочная численность работников (чел.)	292	301	284	9	-17	103,1	94,4
Фондоотдача произведенной продукции (тыс.руб./тыс.руб.)	2,73	2,59	2,2	-0,14	-0,39	94,9	84,9
Фондовооруженность (тыс.руб./чел.)	628,1	680,3	779,8	52,2	99,5	108,3	114,6
Фондоемкость (тыс. руб.)	0,37	0,39	0,45	0,02	0,06	105,4	115,4
Фондорентабельность (%)	35,9	39,2	19,78	3,3	-19,4	-	-

Из таблицы видно, что в 2014 году фондоотдача составила 2,73 тыс. руб./тыс. руб., т.е. с одного рубля основных фондов предприятие получило 2 руб. 73 коп. выручки. В 2015 году фондоотдача уменьшилась на 0,14 тыс. руб., т.е. на 5,1%, а в 2016 году – на 0,39 тыс. руб., т.е. на 15,1%, что свидетельствует об ухудшении эффективности использования основных фондов.

В 2014 году фондовооруженность составила 628,1 тыс. руб./чел. Это свидетельствует о том, что на одного среднесписочного работника приходится 628,1 тыс. руб. основных средств. В 2015 году показатель увеличился на 52,2 тыс. руб., т.е. на 8,3%, а в 2016 году – на 99,5 тыс. руб., т.е. на 14,6%, что говорит о повышении уровня обеспеченности организации основными производственными фондами.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом фондорентабельность повысилась на 3,3%, что является положительным для предприятия и свидетельствует об эффективном использовании основных фондов, а в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 19,4%.

Для оценки эффективности оборотных средств рассчитаем и оценим динамику показателей, таких как оборачиваемость оборотных средств и их рентабельность. Результаты отразим в таблице 2.4.

Таблица 2.4

Анализ эффективности использования оборотных средств ООО
«Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Показатели	Годы			Отклонение, (+,-)		Темп роста, (%)	
	2014	2015	2016	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
Среднегодовая стоимость оборотных средств (тыс. руб.)	287344	302355	300256	15011	-2099	105,2	99,3
Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (об./год)	1,747	1,752	1,624	0,005	-0,128	-	-
Оборачиваемость оборотных средств (дней)	206,1	205,5	221,7	-0,6	16,2	-	-
Рентабельность оборотных средств (руб./руб.)	0,13	0,10	0,05	-0,03	-0,05	76,9	50,0

Источниками информации для анализа являются отчет о прибылях и убытках за 2014-2016 годы и бухгалтерский баланс за 2014-2016 годы.

Согласно данным таблицы 3 коэффициент оборачиваемости в 2014 году составил 1,747 об./год. Это значит, что оборотные средства обернулись за год 1,747 раза. В 2015 году показатель увеличился на 0,005 об./год. Это свидетельствует об улучшении использования оборотных средств. В 2016 году по сравнению с 2015 годом показатель уменьшился на 0,128 об./год, что говорит о замедлении оборачиваемости оборотных средств.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом продолжительность оборота оборотных средств уменьшилась на 0,6 дня, а в 2016 году по сравнению с 2015 годом – увеличилась на 16,2 дней. Увеличение длительности оборота свидетельствует об ухудшении использования оборотных средств и замедлении их оборачиваемости.

Организационная структура ООО «Белмонтажстрой» линейно-функционального типа. В период с 2014 года по 2015 год выявлен рост объема реализованной продукции. Увеличение выручки произошло в связи с крупным заказом ОАО «Белгородэнерго» на монтаж опор линий электропередач и областной программой по выпуску мостовых балок. Так же

отмечен прирост фондорентабельности, снижение фондоотдачи, что объясняется ускорением обновления оборотных средств. Кроме этого, увеличилась рентабельность продаж, что оказывает положительное влияние на финансовое состояние предприятия. В целом, ООО «Белмонтажстрой» имеет не достаточно стабильные перспективы развития.

2.2. Оценка эффективности использования персонала ООО «Белмонтажстрой» в рамках повышения уровня экономической безопасности

На основе отчетности отдела кадров проведем качественный и количественный анализ персонала. В таблице 2.5 представлена динамика персонала ООО «Белмонтажстрой» по категориям работников за 2014-2016 гг.

Таблица 2.5

Динамика персонала ООО «Белмонтажстрой» по категориям работников за 2014-2016 гг.

Показатель	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Отклонение (+,-)		Темп роста (%)	
	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
Численность работников всего, из них:	292	100	301	100	284	100	9	-17	103,1	94,35
руководители	4	1,37	4	1,33	4	1,41	0	0	0	0
ИТР	62	21,23	66	21,93	69	24,30	4	3	106,45	104,55
рабочие	226	77,40	231	76,74	211	74,29	5	-20	102,2	91,34

Из таблицы 2.5 видно, что численность работников в 2015 году по сравнению с 2014 годом увеличилась на 9 человек или на 3,1%, а в 2016 году уменьшилась на 17 человек или на 5,65%. Увеличение в 2015 году произошло за счет количества ИТР, а уменьшение – за счет количества рабочих. Количество руководящего персонала за исследуемый период не менялось, что является показателем стабильности и, следовательно, нормального функционирования предприятия.

Проанализируем динамику персонала ООО «Белмонтажстрой» по уровню образования. Результаты анализа представлены в таблице 2.6.

Таблица 2.6

Динамика персонала ООО «Белмонтажстрой» по уровню образования
за 2014-2016 гг.

Показатель	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Отклонение (+,-)		Темп роста (%)	
	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
Высшее образование	72	24,66	76	25,25	79	27,82	4	3	105,55	103,94
Среднее профессиональное	220	75,34	225	74,75	205	72,18	5	-20	102,3	91,11

Из таблицы 2.6 следует, что в 2015 году по сравнению с 2014 годом количество работников с высшим образованием увеличилось на 4 чел., т.е. на 5,55%, а в 2016 году по сравнению с 2015 годом – на 3 чел., т.е. на 3,94%. Увеличение количества работников с высшим образованием оказывает положительное влияние на качество производимой продукции и на управление предприятием в целом. Количество работников со средним профессиональным образованием в 2015 году по сравнению с 2014 годом увеличилось на 5 чел., т.е. на 2,3%, а в 2016 году уменьшилось на 20 чел., т.е. на 8,89%.

Проведем анализ динамики персонала ООО «Белмонтажстрой» по полу. Результаты отразим в таблице 2.7.

Таблица 2.7

Динамика персонала ООО «Белмонтажстрой» по полу за 2014-2016 гг.

Показатель	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Отклонение (+,-)		Темп роста (%)	
	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
Женщины	102	34,93	105	34,88	100	35,21	3	-5	102,94	95,24
Мужчины	190	65,07	196	65,12	184	64,79	6	-12	103,16	93,88

Из таблицы 2.7 следует, что в структуре персонала ООО «Белмонтажстрой» преобладают мужчины. Их доля за исследуемый период составила около 64,99%. Такая ситуация объясняется спецификой деятельности ООО «Белмонтажстрой». Доля женщин за исследуемый период составила в среднем 35,01%.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом количество женщин увеличилось на 3 чел., т.е. на 2,94%, а в 2016 году по сравнению с 2015 годом сократилось

на 5 чел., т.е. на 4,76%. Количество мужчин в 2015 году увеличилось на 6 чел., т.е. на 3,16%, а в 2016 году уменьшилось на 12 чел., т.е. на 6,12%.

Проведем анализ динамики персонала ООО «Белмонтажстрой» по возрасту. Результаты анализа представлены в таблице 2.8.

Таблица 2.8

Динамика персонала ООО «Белмонтажстрой» по возрасту за 2014-2016 гг.

Показатель	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Отклонение (+,-)		Темп роста (%)	
	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	Чел.	Уд.вес, %	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
16-29 лет	52	17,81	58	19,27	56	19,72	6	-2	111,54	96,55
30-39 лет	73	25,00	75	24,92	73	25,70	2	-2	102,74	97,33
40-49 лет	61	20,89	66	21,93	61	21,48	5	-5	108,20	92,42
50-59 лет	92	31,51	85	28,24	79	27,82	-7	-6	92,39	92,94
60-65 лет	12	4,11	14	4,65	14	4,93	2	0	116,67	0
Старше 65 лет	2	0,68	3	1,00	1	0,35	1	-2	150,00	33,33

Из таблицы следует, что в структуре персонала ООО «Белмонтажстрой» преобладают работники от 30 до 50 лет. Наименьший удельный вес имеют работники в возрасте старше 65 лет – 0,68%.

В период с 2014 года по 2015 год возросло количество работников в возрасте 16-29 лет и 30-39 лет. Это является положительным моментом для предприятия, так как кадры не застаиваются, на предприятие приходят молодые перспективные работники, готовые трудиться, вносить новые идеи в уклад предприятия и профессионально расти.

Удельный вес работников в возрасте старше 65 лет в рассматриваемом периоде уменьшился, в связи с выходом на пенсию части работников. Но доля работников пенсионного и предпенсионного возраста все так же остается значительной.

Перейдем к анализу динамики показателей движения персонала ООО «Белмонтажстрой» (табл. 2.9).

Таблица 2.9

Динамика показателей движения персонала ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Наименование показателя	Годы			Отклонение (+,-)		Темп роста (%)	
	2014	2015	2016	2015/2014	2016/2015	2015/2014	2016/2015
Численность работников всего, человек	292	301	284	9	-17	103,1	94,35
Принято на работу, всего, человек	75	58	68	-17	10	77,3	117,24
Уволено работников, всего, человек, в т.ч.	66	60	62	-6	2	90,9	103,3

по сокращению численности, человек	0	0	0	0	0	0	0
за нарушения трудовой дисциплины	10	14	11	4	-3	140	78,57
по собственному желанию	51	40	49	-11	9	78,4	122,5
в связи с выходом на пенсию	5	6	2	1	-4	120	33,3

Рассчитаем коэффициент оборота по приему:

$$\text{В 2014 году} = \frac{75}{292} = 0,26;$$

$$\text{В 2015 году} = \frac{58}{301} = 0,19.$$

$$\text{В 2016 году} = \frac{68}{284} = 0,24.$$

Рассчитаем коэффициент оборота по выбытию:

$$\text{В 2014 году} = \frac{66}{292} = 0,23;$$

$$\text{В 2015 году} = \frac{60}{301} = 0,20.$$

$$\text{В 2016 году} = \frac{62}{284} = 0,22.$$

Для анализа использования трудовых ресурсов рассчитаем такие показатели как производительность труда и динамику средней заработной платы (табл. 2.10).

Таблица 2.10

Динамика показателей эффективности использования трудовых ресурсов
ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Показатели	Годы			Отклонение, (+,-)		Темп роста, (%)	
	2014	2015	2016	2015/ 2014	2016/ 2015	2015/ 2014	2016/ 2015
Выручка (тыс. руб.)	502031	529766	487525	27735	-42241	105,5	92,03
Численность работников всего (чел.)	292	301	284	9	-17	103,1	94,35
Производительность труда (тыс. руб./чел.)	1719,3	1760,02	1716,64	40,72	-43,38	102,37	97,54
Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	18,3	18,7	19,3	0,4	0,6	102,19	103,21

Из таблицы 2.10 можно сделать следующие выводы: в 2015 году по сравнению с 2014 годом производительность труда выросла на 40,72 тыс. руб., т.е. на 2,37%. Это говорит о рациональном использовании трудовых ресурсов в ООО «Белмонтажстрой». В 2016 году по сравнению с 2015 годом показатель сократился на 43,38 тыс. руб., т.е. на 2,46%, что можно объяснить уменьшением численности работников и снижением выручки от реализации.

В заключении можно сказать, что основой стратегии в области эффективного использования персонала является выявление, полное использование и мобилизация имеющегося кадрового потенциала на выполнение плана за счет формирования системы заинтересованности работающих людей в повышении эффективности труда.

2.3. Оценка эффективности принятых и реализованных в ООО

«Белмонтажстрой» управленческих решение в области оптимизация структуры капитала

Главная особенность управленческих решений ООО «Белмонтажстрой» заключается в том, что они принимаются в связи и по поводу обеспечения бесперебойного функционирования и развития организации или ее отдельных подразделений, поддерживая его в динамическом равновесии.

Деятельность организации ООО «Белмонтажстрой» направлена на достижение определенных результатов. Цели, стоящие перед организацией, определяются системой ценностей высшего руководства, миссией организации и реальными условиями, в которых она функционирует. Естественно, что объективно необходимые цели должны быть конкретны, реальны и контролируемы.

Конкретность **означает, что цель должна содержать вполне осязаемые, ощутимые результаты, которые предполагается достичь,— экономические, социальные, научно-технические и др. В идеале требование конкретности предполагает количественное выражение цели, хотя, разумеется, далеко не все цели в социальной и особенно духовной сферах общества удается выразить количественно.**

Реальность цели означает ее достижимость, что связано с полным обеспечением ее ресурсами, с правильно выбранной стратегией достижения, эффективностью управления.

Если соблюдены требования конкретности и реальности, то движение к цели и ее достижение вполне контролируемы. Для реализации требования контролируемости цели большое, если не решающее, значение имеет обеспеченность информацией, особенно обратной, осведомляющей субъект управления о ходе течения заданного процесса. Своевременная и качественная переработка осведомляющей информации, ее преобразование в информацию, содержащую корректирующие команды, позволяет вовремя устранить отклонения в движении системы к заданной цели.

Анализ устойчивости финансового состояния на ту или иную дату позволяет выяснить, насколько правильно предприятие управляло финансовыми ресурсами в течение периода, предшествующего этой дате. Важно, чтобы состояние финансовых ресурсов соответствовало требованиям рынка и отвечало потребностям развития предприятия, поскольку недостаточная финансовая устойчивость может привести к неплатежеспособности предприятия и отсутствию у него средств для развития производства, а избыточная – препятствовать развитию, отягощая затраты предприятия излишними запасами и резервами.

Динамика коэффициентов платежеспособности ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг. представлена в таблице 2.11.

Коэффициент абсолютной ликвидности и на начало, и на конец анализируемого периода (31.12.2014 г. - 31.12.2016 г.) находится выше нормативного значения (0,2), что говорит о том, что предприятие в полной мере обеспечено средствами для своевременного погашения наиболее срочных обязательств за счет наиболее ликвидных активов. На начало анализируемого периода – на 31.12.2014 г. значение показателя абсолютной ликвидности составило 0,4. На конец анализируемого периода значение показателя

выросло, составив 2,1, что выше нормативного значения. Предприятие сможет восстановить свою платежеспособность, так как показатель меньше единицы.

Таблица 2.11

Динамика коэффициентов платежеспособности

ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Коэффициенты платёжеспособности	2014 год	2015 год	2016 год	Отклонение (+/-) 2015 от 2014	Отклонение (+/-) 2016 от 2015
Общий коэффициент платёжеспособности	0,6	0,9	1,4	0,3	0,5
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,4	1,1	2,1	0,7	1,0
Коэффициент быстрой ликвидности	0,5	1,4	2,3	0,9	0,9
Общий коэффициент покрытия	0,5	1,4	2,4	0,9	1,0

Коэффициент промежуточной (быстрой) ликвидности показывает, какая часть краткосрочной задолженности может быть погашена за счет наиболее ликвидных и быстро реализуемых активов. Нормативное значение показателя - 0,6-0,8, означающее, что текущие обязательства должны покрываться на 60-80% за счет быстрореализуемых активов. На начало анализируемого периода (на 31.12.2014 г.) значение показателя быстрой (промежуточной) ликвидности составило 0,5. На 31.12.2016 г. значение показателя выросло, что можно рассматривать как положительную тенденцию, и составило 2,3.

Коэффициент текущей ликвидности на начало анализируемого периода (31.12.2014 г. - 31.12.2016 г.) находится ниже нормативного значения 2, что говорит о том, что значение коэффициента достаточно низкое и предприятие не в полной мере обеспечено собственными средствами для ведения хозяйственной деятельности и своевременного погашения срочных обязательств.

На начало анализируемого периода – на 31.12.2014 г. значение показателя текущей ликвидности составило 0,5. На конец анализируемого периода значение показателя возросло, и составило 2,4.

Динамика коэффициентов финансовой устойчивости ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг. представлена в таблице 2.12.

Таблица 2.12

Динамика коэффициентов финансовой устойчивости ООО «Белмонтажстрой» за 2014-2016 гг.

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	Отклонение (+/-) 2015 от 2014	Отклонение (+/-) 2016 от 2015
Коэффициент капитализации	1,9	3,3	1,4	1,4	-1,9
Коэффициент обеспеченности собственными источниками финансирования	-0,1	-0,9	-0,2	-0,8	0,7
Коэффициент финансовой независимости	0,3	0,2	0,4	-0,1	0,2
Коэффициент финансирования	0,5	0,5	1,1	-	0,6
Коэффициент финансовой устойчивости	0,8	0,7	0,8	-0,1	0,1

Следует уточнить, что не всякое решение, принимаемое руководителем, является управленческим. Например, решения, связанные с технической стороной деятельности организации, направленные на подведение итогов или оформление документации, таковыми не являются.

В ООО «Белмонтажстрой» принятие управленческих решений предполагает использование следующих факторов: иерархии; целевых межфункциональных групп; формальных правил и процедур; планов; горизонтальных связей (рис. 2.3).

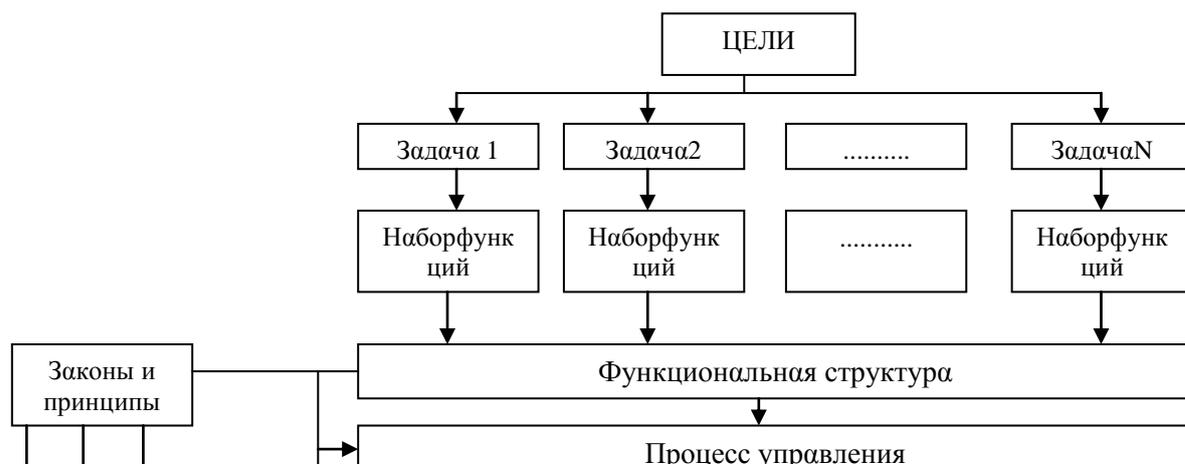


Рис. 2.3. Взаимосвязь элементов системы управления ООО «Белмонтажстрой»

Управленческие решения должны опираться на объективные законы и закономерности общественного развития. С другой стороны, управленческие решения существенным образом зависят от множества субъективных факторов – логики разработки решений, качества оценки ситуации, структуризации задач и проблем, определённого уровня культуры управления, механизма реализации решений, исполнительской дисциплины и т. п.

При этом необходимо всегда помнить, что даже тщательно продуманные решения могут оказаться неэффективными, если они не смогут предвосхитить возможных изменений в ситуации, состоянии производственной системы.

В организации ООО «Белмонтажстрой» в целом все управленческие решения направленные на выполнение задач организации, обеспечивают ее успешное развитие. Однако упорядоченный процесс взаимодействия, облегчит деятельность руководителей организации.

Выбранная схема процесса определяет приоритет тех или иных организационных отношений.

Метод оценки приоритетов управленческих решений ООО «Белмонтажстрой» позволяет определить приоритет проблем с точки зрения

важности, неотложности и тенденций развития (ухудшение, улучшение) организации или её управленческой подсистемы.

Приоритеты определяются при помощи соответствующей таблицы экспертных оценок (табл. 2.13), по 10-бальной шкале.

Таблица 2.13

Экспертные оценки управленческих решений ООО «Белмонтажстрой»

Проблемы	Важность проблемы	Неотложность проблемы	Тенденции развития проблемы
1) Контроль поставки сырья и энергоресурсов	8	6	—
2) Нарушение трудовой дисциплины	4	4	—
3) Устаревшая техника	9	7	—
4) Простои техники	9	3	—
5) Эффективность управленческого решения	8	5	—

Экспертные оценки проблем позволяют судить о том, что наиболее важными и неотложными проблемами являются несвоевременная поставка сырья и энергоресурсов, а также устаревшее оборудования и его простои.

Метод графа проблем управленческих решений ООО «Белмонтажстрой» применим для определения приоритетных проблем в технологии принятия управленческих решений.

Использование метода начинается с построения матрицы проблем, при помощи которой, используя экспертные оценки, расставленные по пятибалльной шкале, определяются причинно-следственные связи между проблемами (табл. 2.14).

Таблица 2.14

Матрица проблем управленческих решений ООО «Белмонтажстрой»

Проблема	1	2	3	4	5	Сумма причин
1) Контроль поставки сырья и энергоресурсов	-	1	3	10	0	14
2) Нарушение трудовой дисциплины	0	-	2	5	0	7
3) Устаревшая техника	0	2	-	10	0	12
4) Простои техники	0	0	0	-	5	6

5) Эффективность управленческого решения	0	10	3	6	-	19
Сумма следствий	0	13	8	31	5	-

Подводя итоги по данному вопросу, можно сделать вывод, что в ООО «Белмонтажстрой» необходимо оптимизировать информационное обеспечения процесса принятия управленческих решений. Перед тем как принять то или иное решение процессу сбора информации важно уделять особенно много внимания, пытаясь найти как можно большее количество информации в кратчайшие сроки, так как без информации нельзя принять компетентное и полное по содержанию решение. В свою очередь исполнение решения, основанного наобработки малого количества источников, всегда является неэффективным, что отражается на результативности деятельности организации.

Глава3. Формирование эффективной системы экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой» посредством оптимизации структуры капитала

3.1.Планирование формирования капитала как способ повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой»

Все системы планирования формирования капитала находятся во взаимосвязи и реализуются в определенной последовательности. Первоначальным исходным этапом этого планирования является прогнозирование основных направлений и целевых параметров развития капитала путем разработки общей стратегии его формирования на предприятии, которая призвана определять задачи и параметры текущего

планирования. В свою очередь, текущее планирование развития капитала создает основу для разработки и доведения до непосредственных исполнителей оперативных бюджетов по всем основным аспектам формирования капитала предприятия.

Рассмотрим более подробно содержание каждой из систем планирования формирования капитала ООО «Белмонтажстрой».

1. Система прогнозирования развития капитала является наиболее сложной среди рассматриваемых систем планирования его формирования и требует для своей реализации высокой квалификации исполнителей. На каждом предприятии система финансового прогнозирования в любой сфере финансовой деятельности, в том числе и в сфере формирования капитала, базируется на определенной финансовой идеологии.

Неотъемлемой составной частью финансовой стратегии ООО «Белмонтажстрой» является стратегия формирования капитала. Процесс разработки стратегии формирования капитала предприятия осуществляется по следующим этапам:

1. Определение общего периода разработки стратегии формирования капитала. Этот период зависит от ряда условий.

Главным условием его определения является продолжительность периода, принятого для формирования общей стратегии развития предприятия — так как финансовая стратегия (включающая блок формирования капитала) носит по отношению к ней подчиненный характер; она не может выходить за пределы этого периода (более короткий период разработки стратегии формирования капитала допустим).

Условиями определения периода разработки стратегии формирования капитала ООО «Белмонтажстрой» являются также отраслевая принадлежность предприятия, его размер, стадия жизненного цикла и другие.

2. Исследование факторов внешней финансовой среды и конъюнктуры рынка капитала. Такое исследование предопределяет изучение экономико-правовых условий финансовой деятельности предприятия и возможного их изменения в предстоящем периоде. Кроме того, на этом этапе разработки

стратегии анализируется конъюнктура рынка капитала и факторы ее определяющие, а также разрабатывается прогноз конъюнктуры в разрезе отдельных сегментов этого рынка, связанных с предстоящей финансовой деятельностью предприятия.

3. Формирование стратегических целей развития капитала ООО «Белмонтажстрой». Главной целью этого развития является повышение уровня благосостояния собственников предприятия и максимизация его рыночной стоимости. Вместе с тем, эта главная цель требует определенной конкретизации с учетом задач и особенностей предстоящего финансового развития предприятия.

Система стратегических целей должна обеспечивать формирование достаточного объема собственных финансовых ресурсов и создание условий для последующего высококорентабельного использования капитала; оптимизацию структуры капитала и минимизацию затрат на его привлечение; приемлемость уровня финансовых рисков, связанных с формированием капитала и т.п.

Систему стратегических целей развития капитала следует формулировать четко и кратко, отражая каждую из целей в конкретных показателях — целевых стратегических нормативах. В качестве таких целевых стратегических нормативов по отдельным аспектам формирования капитала ООО «Белмонтажстрой» могут быть установлены:

- среднегодовой темп роста общей суммы капитала предприятия;
- среднегодовой темп роста собственного капитала, формируемого за счет внутренних источников;
- минимальная доля собственного капитала в общем объеме используемого капитала предприятия;
- соотношение заемного капитала, привлекаемого на кратко- и долгосрочной основе;
- минимальный уровень самофинансирования инвестиций;
- предельный уровень финансовых рисков, связанных с формированием капитала.

4. Конкретизация целевых показателей развития капитала по периодам их реализации. В процессе этой конкретизации обеспечивается динамичность представления системы целевых стратегических нормативов формирования капитала, а также их внешняя и внутренняя синхронизация во времени.

Внешняя синхронизация предусматривает согласование во времени реализации разработанных показателей стратегии формирования капитала с показателями других блоков финансовой и общеэкономической стратегии развития предприятия, а также с прогнозируемыми изменениями конъюнктуры рынка капитала.

Внутренняя синхронизация предусматривает согласование во времени всех целевых стратегических нормативов формирования капитала между собой.

5. Разработка финансовой политики по отдельным аспектам формирования капитала. Этот этап формирования стратегии является наиболее ответственным.

Финансовая политика представляет собой форму реализации финансовой идеологии и финансовой стратегии предприятия в разрезе наиболее важных аспектов ее осуществления. В отличие от финансовой стратегии в целом, финансовая политика формируется лишь по конкретным направлениям финансовой деятельности предприятия, требующим обеспечения наиболее эффективного управления для достижения главной стратегической цели этой деятельности.

Разработка финансовой политики по отдельным аспектам формирования капитала ООО «Белмонтажстрой» может носить многоуровневый характер. Так, например, в рамках политики управления собственным капиталом могут быть разработаны дивидендная политика, эмиссионная политика и т.п. Соответственно политика управления заемным капиталом может включать в качестве самостоятельных блоков политику привлечения банковского кредита, политику привлечения товарного кредита и т.п.

6. Разработка системы организационно-экономических мероприятий по обеспечению реализации стратегии формирования капитала ООО

«Белмонтажстрой». В системе этих мероприятий предусматривается формирование на предприятии "центров ответственности" разных типов; определение прав, обязанностей и меры ответственности их руководителей за результаты финансовой деятельности в этой области; разработка системы стимулирования работников за их вклад в повышение эффективности формирования капитала и т.п.

7. Оценка эффективности разработанной стратегии формирования капитала ООО «Белмонтажстрой».

Поскольку ряд исходных предпосылок разработки текущих планов носят вероятностный характер и разброс их параметров в условиях современной экономической нестабильности страны довольно высок, текущие финансовые штаны предприятия по основным показателям формирования капитала желательно разрабатывать в нескольких вариантах — "оптимистическом", "реалистическом", "пессимистическом".

Таким образом, в составе этого вида финансового плана определяются инвестиционные потребности в капитале, которые должны быть обеспечены в процессе его формирования, а с другой — возможности прироста собственного капитала за счет инвестиционной прибыли.

План поступления и расходования денежных средств призван отражать результаты прогнозируемого движения капитала ООО «Белмонтажстрой» в предстоящем году. В части формирования капитала основной целью разработки его показателей является обеспечение необходимого объема его поступления на предприятие из различных источников.

Анализ эффективности использования собственного и заемного капитала ООО «Белмонтажстрой» представляет собой способ накопления, трансформации и использования информации бухгалтерского учета и отчетности, имеющий целью:

- оценить текущее и перспективное финансовое состояние организации, т.е. использование собственного и заемного капитала;
- обосновать возможные и приемлемые темпы развития организации с позиции обеспечения их источниками финансирования;

- выявить доступные источники средств, оценить рациональные способы их мобилизации;

- спрогнозировать положение предприятия на рынке капиталов.

Анализ эффективности использования капитала ООО «Белмонтажстрой» должен проводиться с помощью различного типа моделей, позволяющих структурировать и идентифицировать взаимосвязи между основными показателями. При существующем положении наиболее приемлемыми для анализа являются дескриптивные модели. При этом не снимаются проблемы применения для анализа эффективности использования собственного и заемного капитала предикативных и нормативных моделей.

Дескриптивные модели, или модели описательного характера, являются основными как для проведения анализа капитала, так и для оценки финансового состояния организации. К ним относятся: построение системы отчетных балансов; представление бухгалтерской отчетности в различных аналитических разрезах; структурный и динамический анализ отчетности; коэффициентный и факторный анализ; аналитические записки к отчетности. Все эти модели основаны на использовании информации бухгалтерской отчетности.

Структурный анализ ООО «Белмонтажстрой» представляет совокупность методов исследования структуры. Он основан на представлении бухгалтерской отчетности в виде относительных величин, характеризующих структуру, т.е. рассчитывается доля (удельный вес) частных показателей в обобщающих итоговых данных о собственном и заемном капитале.

Динамический анализ ООО «Белмонтажстрой» позволяет выявить тенденции изменения отдельных статей собственного и заемного капитала или их групп, входящих в состав бухгалтерской отчетности.

Коэффициентный анализ — ведущий метод анализа эффективности использования капитала ООО «Белмонтажстрой», применяемый различными группами пользователей: менеджерами, аналитиками, акционерами, инвесторами, кредиторами и др. Известно множество таких коэффициентов, поэтому для удобства разделим их на несколько групп:

- коэффициенты оценки движения капитала предприятия;
- коэффициенты деловой активности;
- коэффициенты структуры капитала;
- коэффициенты рентабельности и др.

К коэффициентам оценки движения капитала (активов) предприятия относят коэффициенты поступления, выбытия и использования, рассчитываемые по всему совокупному капиталу и по его составляющим.

Коэффициенты деловой активности позволяют проанализировать, насколько эффективно предприятие использует свой капитал. Как правило, к этой группе относятся различные коэффициенты оборачиваемости: оборачиваемость собственного капитала; оборачиваемость инвестированного капитала; оборачиваемость кредиторской задолженности; оборачиваемость заемного капитала.

Коэффициенты структуры капитала характеризуют степень защищенности интересов кредиторов и инвесторов. Они отражают способность предприятия погашать долгосрочную задолженность. Коэффициенты этой группы называются также коэффициентами платежеспособности. Речь идет о коэффициенте собственного капитала, коэффициенте заемного капитала и коэффициенте соотношения собственного капитала к заемному.

Привлечение финансовых ресурсов ООО «Белмонтажстрой» из разных источников имеет организационно-правовые, макроэкономические, инвестиционные и финансово-аналитические ограничения. При управлении финансовой структурой капитала учитывается также специфика хозяйственной деятельности компании.

При разработке проекта ООО «Белмонтажстрой» необходимо изучить бюджет организации, который представляет собой оперативный финансовый план краткосрочного периода, разрабатываемый обычно в рамках до одного года (как правило, в рамках предстоящего квартала или месяца), отражающий расходы и поступления финансовых средств в процессе осуществления конкретных видов хозяйственной деятельности.

Он детализирует показатели текущих финансовых планов и является главным плановым документом, доводимым до "центров ответственности" всех типов.

Разработка плановых бюджетов на предприятии характеризуется термином "бюджетирование" и направлена на решение двух основных задач:

- а) определение объема и состава расходов финансовых средств, связанных с деятельностью отдельных структурных единиц и подразделений предприятия;
- б) обеспечение покрытия этих расходов финансовыми ресурсами из различных источников.

Процесс бюджетирования ООО «Белмонтажстрой» носит непрерывный или скользящий характер. Исходя из плановых финансовых показателей, установленных на год в процессе текущего финансового планирования, заранее (до наступления планового периода) разрабатывается система квартальных бюджетов (на предстоящий квартал), а в рамках квартальных бюджетов — система месячных бюджетов (на каждый предстоящий месяц). Процесс такого скользящего бюджетирования гарантирует непрерывность функционирования системы оперативного планирования движения капитала предприятия, закладывает прочную основу для осуществления постоянного контроля результатов этой деятельности.

Применяемые в процессе оперативного планирования движения капитала бюджеты классифицируются по ряду признаков.

По сферам деятельности ООО «Белмонтажстрой» выделяются бюджеты по операционной, инвестиционной и финансовой деятельности. Эти бюджеты разрабатываются в порядке детализации соответствующих текущих финансовых планов по предприятию в целом на предстоящий квартал или месяц.

Бюджет по операционной деятельности ООО «Белмонтажстрой» детализирует в рамках соответствующего временного периода содержание показателей, отражаемых в текущем плане доходов и расходов по операционной деятельности.

Бюджет по инвестиционной деятельности ООО «Белмонтажстрой» направлен на соответствующую детализацию показателей текущего плана доходов и расходов по этой деятельности.

Бюджет по финансовой деятельности ООО «Белмонтажстрой» призван соответствующим образом детализировать показатели текущего плана поступления и расходования финансовых ресурсов.

Текущий бюджет ООО «Белмонтажстрой» конкретизирует план доходов и расходов предприятия, доводимый до центров доходов, затрат и прибыли. Он состоит из двух разделов: 1) текущие расходы; 2) доходы от текущей (операционной) хозяйственной деятельности. Текущие расходы представляют собой издержки производства (обращения) по рассматриваемому виду операционной деятельности. Доходы от текущей (операционной) хозяйственной деятельности формируются в основном за счет реализации продукции — товаров или услуг.

Рекомендуемая форма текущего бюджета представлена в таблице 3.1.

Капитальный бюджет ООО «Белмонтажстрой» представляет собой форму доведения до конкретных исполнителей результатов текущего плана капитальных вложений, разрабатываемого на этапе осуществления нового строительства, реконструкции и модернизации основных средств, приобретения новых видов оборудования и нематериальных активов и т. п. Он состоит из двух разделов: 1) капитальные затраты (затраты на приобретение внеоборотных активов); 2) источники поступления средств (инвестиционных ресурсов).

Таблица 3.1

Рекомендуемая форма текущего бюджета ООО «Белмонтажстрой»

Показатели	В целом на квартал	В т.ч. по месяцам		
		1	2	3
1. Текущие затраты	49873	13589	14869	21415
- материальные затраты				
- амортизация основных средств и нематериальных активов				
- расходы на оплату труда				
- налоговые платежи, относимые на издержки				
- прочие прямые затраты				
- накладные расходы, относимые к				

текущим затратам				
Итого текущие затраты	49873	13589	14869	21415
2. Доходы от операционной деятельности				
- доход от реализации продукции	55022	18657	19457	16908
- прочие доходы от операционной деятельности	15820	5287	5413	5120
Итого операционные доходы	70842	23944	24870	22028
3. Налоговые платежи, входящие в цену продукции				
4. Чистый доход	9435	3597	3641	2197
5. Валовая операционная прибыль	5149	1758	1698	1693
6. Налоговые платежи, уплачиваемые за счет прибыли	101	33	35	33
7. Чистая операционная прибыль	9334	3697	3217	2420

Функциональный бюджет разрабатывается по одной (или двум) статьям затрат — например бюджет оплаты труда персонала, бюджет рекламных мероприятий и т. п.

Комплексный бюджет разрабатывается по широкой номенклатуре затрат — например, бюджет производственного участка, бюджет административно-управленческих расходов и т. п.

Стабильный бюджет не изменяется от изменения объемов деятельности предприятия — например, бюджет расходов по обеспечению охраны предприятия.

Гибкий бюджет предусматривает установление планируемых текущих или капитальных затрат не в твердо фиксируемых суммах, а в виде норматива расходов, "привязанных" к соответствующим объемным показателям деятельности. По реальным инвестиционным проектам таким показателем может быть объем строительно-монтажных работ. По операционной деятельности аналогичным показателем может выступать объем выпуска или реализации продукции.

Рекомендуемая форма капитального бюджета представлена в таблице 3.2.

Особой формой бюджета ООО «Белмонтажстрой» выступает платежный календарь, разрабатываемый по отдельным видам планируемой движения капитала. Этот календарь составляется обычно на предстоящий месяц (в разбивке по дням, неделям и декадам). Он состоит из следующих двух

разделов: а) график расходования денежных средств (или график предстоящих платежей); б) график поступления денежных средств. График расходования денежных средств отражает сроки и суммы платежей предприятия в предстоящем периоде повсем (или конкретным) видам его финансовых обязательств. График поступления денежных средств разрабатывается по тем видам движения средств, по которым имеется возвратный их поток; он фиксирует сроки и суммы предстоящих платежей в пользу предприятия.

Таблица 3.2

Рекомендуемая форма капитального бюджета ООО «Белмонтажстрой»

Показатели	В целом на квартал	В т.ч. по месяцам		
		1	2	3
1. Капитальные затраты - строительство или приобретение зданий, помещений и сооружений - приобретение машин и механизмов - приобретение оборудования и инвентаря - приобретение нематериальных активов - прочие виды капитальных затрат - налоговые и другие обязательные платежи по инвестиционной деятельности - резерв капитальных затрат	1139300	405698	415698	317904
Итого затраты средств	1139300	405698	415698	317904
2. Источники поступления средств - собственные средства инвестора, направляемые на финансирование капитальных затрат - привлекаемый паевой капитал - финансовый лизинг - эмиссия облигаций - кредиты банков - прочие источники привлечения финансовых ресурсов	600000	200000	200000	200000
	539300	205698	215698	117904
Итого поступления средств	1139300	405698	415698	317904
3. Сальдо затрат и поступления средств	0	0	0	0

В системе оперативного управления формированием и обслуживанием привлекаемого капитала предприятия могут разрабатываться следующие виды платежного календаря:

1. Календарь (бюджет) эмиссии акций. Этот вид платежного календаря имеет две разновидности — если он разрабатывается до начала продажи акций на первичном фондовом рынке, то включает лишь один раздел: "график платежей, обеспечивающих подготовку эмиссии акций"; если же он разрабатывается для периода осуществляемой продажи акций, то в его составе

содержатся показатели двух разделов: "графика поступления денежных средств от эмиссии акций" и "графика платежей, обеспечивающих продажу акций" (комиссионное вознаграждение инвестиционным брокерам, расходы на информацию и т. п.).

2. Календарь (бюджет) эмиссии облигаций. Разработка такого планового документа носит периодический характер. Принципы его разработки те же, что и в предыдущем варианте оперативного финансового плана.

3. Календарь амортизации основного долга по финансовым кредитам. Этот вид платежного календаря содержи! лишь один раздел — "график амортизации основного долга". Показатели этого оперативного финансового плана дифференцируются в разрезе каждого кредита, подлежащего погашению. Суммы платежей и сроки их осуществления устанавливаются в платежном календаре в соответствии с условиями кредитных договоров, заключенных с коммерческими и другими финансовыми институтами.

Перечисленные виды платежного календаря как формы оперативного планового документа по формированию и обслуживанию привлекаемого капитала могут быть дополнены с учетом объема и специфики хозяйственной деятельности предприятия. Конкретный перечень видов платежного календаря предприятие устанавливает самостоятельно с учетом требований эффективности управления формированием капитала.

Разработка платежного календаря в различных его вариантах значительно облегчается при использовании современных компьютерных технологий. Наличие соответствующих программ позволяет, например, при изменении в табличном процессоре определяющего показателя "гибкого календаря" автоматически получать новый ряд всех содержащихся в нем оперативных плановых заданий. По вариантам всех видов платежного календаря с помощью соответствующих программ легко может быть обеспечена преемственность разрабатываемых показателей во времени (при переходе к каждому последующему месяцу его разработки). Наконец, программы соответствующего финансового моделирования денежных потоков

предприятия, связанных с движением капитала, могут легко взаимосвязывать и корректировать показатели отдельных видов платежного календаря с показателями плана поступления и расходования денежных средств по предприятию в целом. Эти же программы позволяют осуществлять планирование денежных потоков и в обратном направлении — внося коррективы в план поступления и расходования денежных средств осуществлять автоматическую корректировку соответствующих показателей всех видов платежного календаря, отражающих движение капитала.

Использование рассмотренных систем и методов планирования формирования капитала ООО «Белмонтажстрой» позволяет обеспечить целенаправленность этого процесса и необходимый потенциал экономического развития предприятия в предстоящем периоде.

Таким образом, уровень задолженности служит для инвестора своеобразным финансовым индикатором благополучия ООО «Белмонтажстрой». Чрезвычайно высокий удельный вес заемных средств в пассивах свидетельствует, с одной стороны, о повышенном риске банкротства; с другой — если ООО «Белмонтажстрой» в недостаточной степени использует заемные средства и ограничивается использованием собственных средств, то это приводит к снижению прибыли.

3.2. Обеспечение контроля процессов формирования капитала в рамках повышения уровня экономической безопасности ООО «Белмонтажстрой»

В условиях рынка организациям, независимо от формы собственности, весьма важно знать и уметь определять реальную потребность в финансовых ресурсах для обеспечения текущей хозяйственной деятельности. Такая потребность может быть определена лишь путем оптимизации основных групп текущих запасов. Данная оптимизация связана с предварительным разделением всей совокупности запасов товарно-материальных ценностей на два основных вида — производственные запасы (сырья, материалов, полуфабрикатов) и запасы готовой продукции. В разрезе каждого из этих

видов выделяются запасы текущего хранения – постоянно обновляемая часть запасов, формируемых за счет оборотного капитала на регулярной основе и равномерно потребляемых в процессе производства продукции или ее реализации покупателям. Для оптимизации, размера текущих запасов товарно-материальных ценностей используется ряд моделей, среди которых наибольшее распространение получила «Модель экономически обоснованного размера заказа. Она может быть использована для оптимизации размера как производственных запасов, так и готовой продукции, формируемых за счет оборотных активов.

При определении оптимального размера производственных запасов ООО «Белмонтажстрой» следует иметь в виду, что с ростом среднего размера одной партии поставки товаров снижаются операционные затраты по размещению заказа и возрастают операционные затраты по хранению товарных запасов на складе предприятия (и наоборот). Модель EOQ позволяет оптимизировать пропорции между этими двумя группами операционных затрат таким образом, чтобы совокупная их сумма была минимальной. Математически модель EOQ выражается следующей принципиальной формулой:

$$RPP_0 = \sqrt{\frac{2 \times OPI \times C_{pz}}{C_x}}, \quad (31)$$

где: RPP_0 – оптимальный размер партии поставки товаров (EOQ);

OPI – объем производственного потребления товаров (сырья и материалов) в рассматриваемом периоде;

C_{pz} – средняя стоимость размещения одного заказа;

C_x – стоимость хранения единицы товара в рассматриваемом периоде.

Соответственно оптимальный средний размер производственного запаса (PZ_0) определяется по следующей формуле:

$$PZ_0 = RPP_0 \cdot \frac{1}{2} \quad (32)$$

Для запасов готовой продукции задача минимизации операционных затрат по их обслуживанию состоит в определении оптимального размера производимой продукции (вместо среднего размера партии поставки).

Немаловажной проблемой ООО «Белмонтажстрой» является так же и оптимизация денежных потоков в процессе повышения эффективности использования оборотного капитала объекта исследования. Оптимизация денежных потоков капитала представляет собой процесс выбора наилучших форм их организации на предприятии с учетом условий и особенностей осуществления его хозяйственной деятельности. Существует две модели расчета оптимальных сумм остатков денежных средств в составе оборотного капитала: Модель Баумоля и Модель Миллера-Орра. Но несмотря на четкий математический аппарат данных моделей, их пока еще сложно использовать в отечественной практике по ряду причин.

Необходимо отметить, что все способы повышения эффективности использования оборотного капитала взаимосвязаны и взаимообусловлены. Так, увеличение объема реализации обычно ведет к сокращению запасов товарно-материальных и денежных ценностей, куда вкладываются оборотные средства, то есть, происходит высвобождение средств. Существует и обратная зависимость: сокращение запасов при прочих равных условиях ведет к росту объема реализации. В свою очередь, увеличение объема хозяйственной деятельности, снижение величины вовлекаемых в оборот средств способствует росту абсолютной суммы прибыли, повышению уровня рентабельности.

На эффективность использования оборотного капитала в данной организации влияет множество факторов, которые можно сгруппировать в два вида: внутренние и внешние, не зависящие от деятельности организаций.

К внутренним факторам относятся: поле деятельности организации, эффективность управления и применения методов организации работы, квалификация и опыт работников, величина запасов и дебиторской задолженности, скорость и время оборота оборотных средств, система расчетов с поставщиками, потребителями и органами власти, применяемая система маркетинга и др.

К внешним факторам повышения эффективности использования оборотного капитала относятся: экономическая и политическая ситуация в стране и мире, темпы инфляции, налоговое законодательство, состояние банковской системы, конкурентная среда, возможность получения льготных кредитов и бюджетного финансирования и т.д.

В настоящее время уже практически отсутствует мнение о том, что для измерения макро – и микроэкономических процессов, происходящих как внутри самой организации, так и в экономике страны в целом существует единый универсальный показатель эффективности. В основном это определяется множеством сторон одного явления, эффективность которых необходимо измерить.

Если дать оценку значимости каждому из способов ускорения оборачиваемости оборотного капитала ООО «Белмонтажстрой», то на одном из первых мест окажется «мотивация». Необходим механизм стимулирования работников в ускорении оборачиваемости внутри каждой организации, и ее подразделений.

В силу того, что цели работы становятся общими не только внутри отдельно взятой группы рабочих, но и для разных категорий работающих, премирование должно производиться не за индивидуальные, а за коллективные результаты труда. Каждая группа работников премируется за осуществление мероприятий вызвавших ускорение оборачиваемости оборотного капитала, на проведение которых данная группа может и должна оказывать наибольшее влияние.

Результатом ускорения оборачиваемости оборотных активов является получение дополнительной прибыли. Поэтому премия за ускорение оборачиваемости оборотных активов должна выплачиваться из фонда потребления. Премирование за каждое мероприятие осуществляется независимо от остальных. Единственным условием при этом должно стать получение дополнительной прибыли за счет ускорения оборачиваемости оборотного капитала, а так же выполнение плана реализации в целом по организации.

В условиях развития рыночных отношений процесс формирования основных фондов осуществляется под воздействием противоречивых факторов. С одной стороны, экономически не целесообразно увеличивать суммы средств, направляемых на увеличение основных фондов, так как это снижает эффективность их использования, особенно в период осуществления капитальных вложений и начальный период эксплуатации. С другой стороны, развитие конкуренции требует постоянного совершенствования процесса производства, что во многом связано с дополнительными капитальными вложениями.

При анализе влияния основных средств на результаты деятельности ООО «Белмонтажстрой» в первую очередь необходимо проанализировать их долю в активах (для этого при кратком анализе используют такой важный показатель, как коэффициент иммобилизации имущества, показывающий долю основных средств во всем имуществе предприятия, то есть, какую часть средств оно вложило в иммобилизованные активы), проследив при этом, за счет каких источников происходило их формирование в пассиве.

Прогрессивной тенденцией является опережающий рост производственных фондов по сравнению с непроизводственными и более сильная динамика активной части основных фондов.

Необходимо отметить, что все рассчитанные выше показатели показывали влияние эффективности основных средств на деятельность ООО «Белмонтажстрой» лишь косвенным образом; однако существуют показатели, которые прямо (в количественной оценке) раскрывают данную экономическую зависимость. Так, например, прирост фондоотдачи показывает условную величину роста выручки.

Необходимо отметить, что существуют различные варианты данной методики факторного анализа эффективности основных средств. Так, некоторые авторы индексируют стоимость основных средств, вводят в формулу дополнительный компонент (удельный вес стоимости основных производственных фондов в общей их сумме). Также возможен обратный

расчет: анализ влияния выручки от реализации и средней стоимости основных средств на фондоотдачу.

Используемая в анализе модель зависит от направления исследования, и не совсем правильным будет использование обеих (обратных) моделей в одном исследовании. Кроме того, наибольший интерес для анализа хозяйственной ООО «Белмонтажстрой» предприятия представляет анализ влияния эффективности средств труда на результаты деятельности, а не наоборот, поскольку конечными и важнейшими показателями деятельности являются именно выработка продукции и финансовые результаты (прибыль).

При положительных изменениях в объемных показателях может произойти увеличение затрат ООО «Белмонтажстрой» в расчете на единицу продукции, вследствие чего прибыль может уменьшиться.

Следовательно, возникает необходимость в анализе влияния эффективности основных фондов на прибыль предприятия. В данном расчете возможно применение той же модели, что и при анализе влияния эффективности основных фондов на выручку, только вместо выручки подставляем прибыль от реализации, и тогда вместо фондоотдачи выступает фондорентабельность. В остальном формула остается неизменной.

Вместе с тем, рациональное использование основных фондов влияет не только на уровень фондоотдачи, но и на такие показатели, как производительность труда, себестоимость продукции, качество изделий, посредством которых можно воздействовать на конечные результаты производства. В связи с этим не следует только по одному показателю фондоотдачи судить о влиянии использования основных фондов на эффективность производства. Всесторонняя оценка результативности использования основных фондов возможна только при комплексном учете всех частных показателей эффективности производства.

Характерными направлениями повышения эффективности использования основных фондов для ООО «Белмонтажстрой» будут следующие.

1. Повышение качества сырья, имея ввиду увеличение содержания полезных веществ в сырье и его технологичности, возможности извлечения продукта. С повышением сахаристости в свекле, винограде, крахмалистости в картофеле, сухих веществ в томате, выход товарной продукции повышается, а при тех же действующих основных фондах неизбежно повышается фондоотдача. С учетом достижений отечественной и зарубежной практики это позволит увеличить фондоотдачу на 20-25 %.

2. Максимальное снижение потерь сырья и полезных веществ в сырье при транспортировке и хранении. Потери сырья и продукта в нем, естественно снижают объемы производства при их переработке, а значит и фондоотдачу наличных основных фондов. Резервы роста фондоотдачи здесь велики и достигают порядка 30-35 %.

3. Экономное расходование сырья в процессе промышленного хранения и переработки. За счет этого возможно повышение фондоотдачи на 10-15%.

4. Уменьшение потерь полезных веществ в отходах и отбросах - патоке, жоме, выжимках, дрожжах и т.п.

Промышленная утилизация отходов и отбросов на месте их возникновения позволяет увеличить объемы продукции до 20 %, а значит и соответственно фондоотдачу на 10 – 15%.

5. Внедрение достижений современного научно-технического прогресса и, в первую очередь, безотходных, малоотходных, ресурсосберегающих технологий и техники для их осуществления. Это увеличивает выход продукции из того же объема переработанного сырья, а значит и фондоотдачу.

6. Одной из важнейших задач повышения эффективности использования основных фондов ООО «Белмонтажстрой» является своевременный ввод в эксплуатацию новых основных фондов и производственных мощностей, быстрое их освоение и замена действующего устаревшего оборудования на новое, более производительное и экономичное. При нормально функционирующей экономике по условиям агрегатной концентрации с удвоением мощности машин цена возрастает лишь в полтора раза. Это и обуславливает в данном случае рост фондоотдачи.

7. Повышение уровня концентрации производства ООО «Белмонтажстрой» до оптимальных размеров. По закону концентрации производства с удвоением объемов производства стоимость основных фондов возрастает лишь в полтора раза. Это и следствие увеличения доли активной части основных фондов, эффекта агрегатной концентрации и увеличения масштабов производства. Ведь экономическая эффективность концентрации производства во многом обусловлена снижением фондоемкости.

8. Развитие комбинирования производства ООО «Белмонтажстрой». При вертикальной форме комбинирования с каждым переделом, как правило, стоимость обработки удваивается. Стоимость же основных фондов растет при этом не более чем в полтора раза за счет более эффективного использования объектов вспомогательного и части основного производства. В результате существенно возрастает и фондоотдача. При горизонтальных формах комбинирования за счет переработки части или всех отходов основного производства увеличивается также выход продукции при незначительном росте стоимости основных фондов. Как видно, и в этом случае повышается фондоотдача.

9. Диверсификация и межотраслевая концентрация производства. Оперативное реагирование на быстро меняющиеся запросы рынка, преодоление сезонности путем загрузки основных фондов и персонала производством продукции других отраслей увеличивает выпуск продукции, полнее и эффективнее использует производственный потенциал, а значит и повышает фондоотдачу. На этой основе возможно повысить фондоотдачу а 1,5-2 раза и улучшить существенно ряд основных экономических показателей - себестоимость продукции, прибыль, рентабельность производства, производительность труда и др.

10. Оптимизация уровня специализации и кооперирования производства ООО «Белмонтажстрой». В частности при строительстве предприятий перерабатывающих и пищевых отраслей, родственных по характеру размещения, фондоотдача возрастает на 20-25 % за счет совместного, более эффективного использования объектов вспомогательного

производства и обслуживающих хозяйств. В этом случае сказывается также эффект централизации и смягчения сезонности.

11. Создание экономических стимулов повышения эффективности использования основных фондов. Рынок в этом плане является универсальным механизмом. Ведь в рынке все хозяйствующие субъекты функционируют на условиях самофинансирования, а их конкурентоспособность обеспечивается наименьшим ресурсопотреблением, в том числе и основных фондов. Высокая степень загрузки оборудования, ускоренная их амортизация и замена на более современные высокопроизводительные и экономичные является неременным условием выживаемости и процветания предприятия.

12. Ускоренные темпы механизации подъемно-транспортных, погрузочно-разгрузочных и складских работ на приёмо-заготовительных пунктах по приёму технического сырья ООО «Белмонтажстрой» являются основой для ликвидации имеющейся диспропорции в уровне механизации основного и вспомогательного производства, высвобождения значительного количества вспомогательных рабочих, обеспечения пополнения основных производств рабочей силой, повышения коэффициента сменности работы пунктов и расширения производства без дополнительного привлечения рабочей силы.

13. Важный резерв повышения эффективности использования основных фондов и производственных мощностей ООО «Белмонтажстрой» заключен в сокращении времени внутрисменных простоев оборудования путем повышения качества ремонтного обслуживания оборудования, своевременного обеспечения основного производства рабочей силой, сырьем, топливом, полуфабрикатами.

14. Улучшение использования основных фондов и производственных мощностей зависит в значительной степени от квалификации кадров.

В общем виде основные направления повышения эффективности использования основного капитала ООО «Белмонтажстрой» можно представить следующим образом (рис. 3.1).

Таким образом, комплекс мероприятий по улучшению использования производственных мощностей и основных фондов, разрабатываемый во всех звеньях управления ООО «Белмонтажстрой», предусматривает обеспечение роста объемов производства продукции, прежде всего, за счет более полного и эффективного использования внутрихозяйственных резервов и путем более полного использования машин и оборудования, повышения коэффициента сменности, ликвидации простоев, сокращения сроков освоения вновь вводимых в действие мощностей, дальнейшей интенсификации производственных процессов.

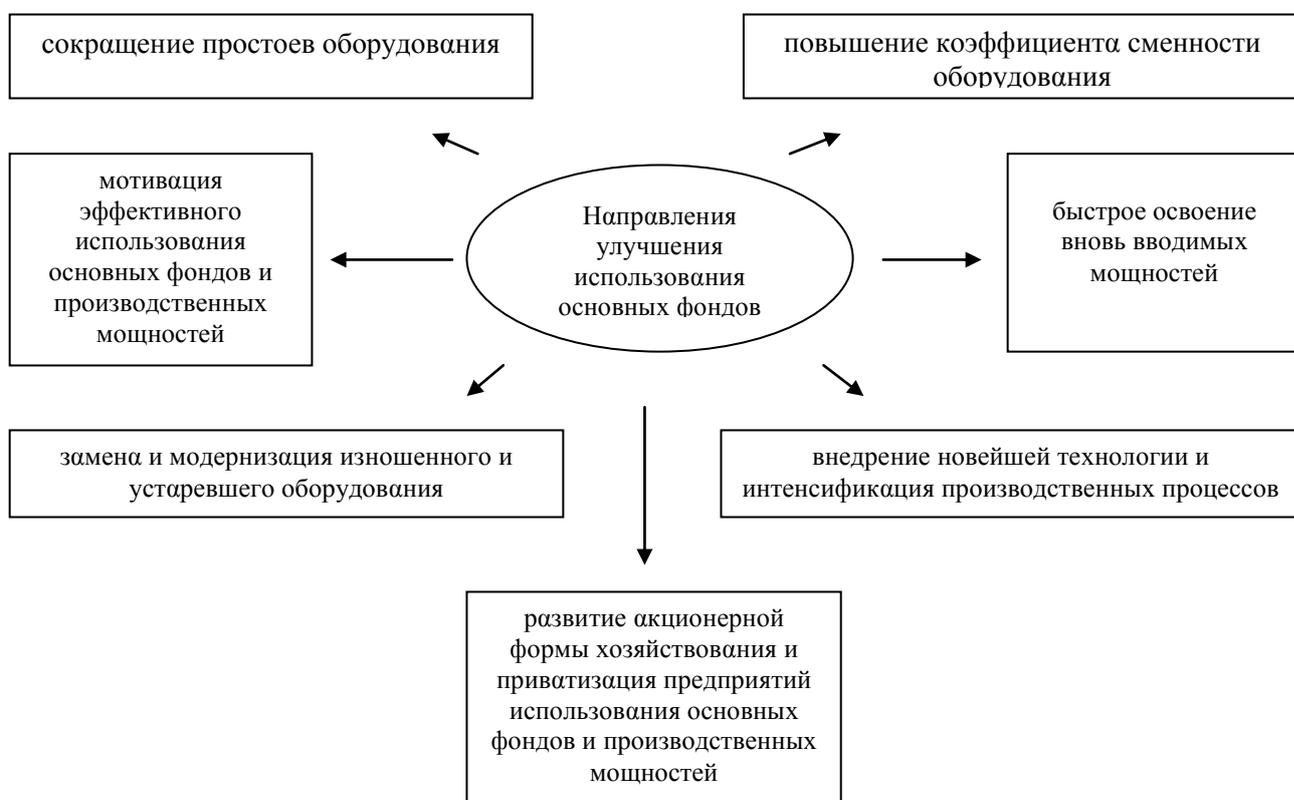


Рис. 3.1. Направления улучшения использования основного капитала ООО «Белмонтажстрой»

Основными направлениями повышения эффективности использования основных фондов ООО «Белмонтажстрой» являются: повышение качества сырья; максимальное снижение потерь сырья и полезных веществ в сырье при транспортировке и хранении; внедрение достижений современного научно-технического прогресса; своевременный ввод в эксплуатацию новых основных

фондов; замена устаревшего оборудования на новое; создание экономических стимулов повышения эффективности использования основных фондов.

Заключение

Организационная структура управления ООО «Белмонтажстрой» относится к бюрократическим (механистическим) структурам и имеет линейно-функциональный тип построения. Для того чтобы проанализировать

насколько данный тип организационной структуры способствует достижению ООО «Белмонтажстрой» своей главной цели, нами в работе анализируются результаты финансово-хозяйственной деятельности объекта исследования.

В целом, несмотря на ряд отрицательных тенденций в процессе использования элементов экономического потенциала исследуемой организации, можно положительно оценить результаты ее деятельности. Следует признать, что ООО «Белмонтажстрой» располагает достаточными оборотным и основным капиталом, для реализации своих социальных и экономических целей. В сущности, организация не только наращивает стоимость основных элементов экономического потенциала, но и в сложившихся рыночных условиях старается их эффективно использовать, о чем свидетельствуют объемные и конечные финансовые показатели.

Кадровый потенциал ООО «Белмонтажстрой», по нашему мнению, отвечает всем современным требованиям рыночной экономике. Производительность труда персонала организации, как один из главных качественных показателей результативности деятельности работников имеет тенденцию к росту на протяжении всего исследуемого периода.

Коэффициент абсолютной ликвидности и на начало, и на конец анализируемого периода (31.12.2014 г. - 31.12.2016 г.) находится выше нормативного значения (0,2), что говорит о том, что предприятие в полной мере обеспечено средствами для своевременного погашения наиболее срочных обязательств за счет наиболее ликвидных активов. На начало анализируемого периода – на 31.12.2014 г. значение показателя абсолютной ликвидности составило 0,4. На конец анализируемого периода значение показателя выросло, составив 2,1, что выше нормативного значения. Предприятие сможет восстановить свою платежеспособность, так как показатель меньше единицы.

Коэффициент промежуточной (быстрой) ликвидности показывает, какая часть краткосрочной задолженности может быть погашена за счет наиболее ликвидных и быстро реализуемых активов. Нормативное значение показателя - 0,6-0,8, означающее, что текущие обязательства должны покрываться на 60-

80% за счет быстрореализуемых активов. На начало анализируемого периода (на 31.12.2014 г.) значение показателя быстрой (промежуточной) ликвидности составило 0,5. На 31.12.2016 г. значение показателя выросло, что можно рассматривать как положительную тенденцию, и составило 2,3.

Коэффициент текущей ликвидности на начало анализируемого периода (31.12.2014 г. - 31.12.2016 г.) находится ниже нормативного значения 2, что говорит о том, что значение коэффициента достаточно низкое и предприятие не в полной мере обеспечено собственными средствами для ведения хозяйственной деятельности и своевременного погашения срочных обязательств.

На начало анализируемого периода – на 31.12.2014 г. значение показателя текущей ликвидности составило 0,5. На конец анализируемого периода значение показателя возросло, и составило 2,4.

Таким образом, ООО «Белмонтажстрой» осуществляет свою деятельность на основе безналичного и наличного расчетов с юридическими и физическими лицами, организует деятельность в соответствии с Уставом предприятия, обеспечивая при этом требования, предъявляемые к качеству выполняемых работ.

Грамотная разработка решения по проведению изменений, его реализация и оценка эффективности является залогом эффективного функционирования ООО «Белмонтажстрой», развития в настоящем и будущем. Представленные рекомендации по оценке эффективности управленческих решений будут способствовать, по нашему мнению, повышению результативности деятельности исследуемой организации.

Практическое внедрение выдвинутых в работе предложений и рекомендаций, по нашему мнению, будет способствовать повышению эффективности управленческого труда в ООО «Белмонтажстрой».

В заключение необходимо отметить, что для успешной реализации принимаемых решений организация должна иметь механизм их осуществления, основными задачами которого являются: разработка

программы реализации, руководство реализацией, контроль исполнения, оценка результатов. Разработка и реализация решений, обеспечивающих всегда высокую эффективность, очень трудная задача даже для опытных руководителей. Не всегда эффект от реализации управленческого решения соответствует ожидаемому, но, несмотря на это, должно быть постоянное стремление к максимизации этого эффекта.

Список используемой литературы

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации (Текст): официальный текст с изм. и доп. на 1 февраля 2005 года. Постатейные комментарии / под общ. ред. А.Т. Гаврилова. – М.: Библиотечка «Российской газеты». – Кодексы РФ. Вып. I-II. Ч. 1,2,3. – 2013. – 703 с.
2. Административно-управленческий портал(Электронный ресурс) / Режим доступа: <http://www.aup.ru/articles/management/19.htm>
3. Федеральный закон от 25 июля 2006 г. № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию» // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 31 (Ч.1). – Ст. 3424
4. Федеральный закон от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции организации объединенных наций против коррупции» // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 12. – Ст. 1231.
5. Федеральный Закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». // Собрание законодательства РФ. – 2008.
6. Абалкин Л.И. Избранные труды. В 4-х т. Т. II. На пути к реформе. Хозяйственный механизм развитого социалистического общества. Новый тип экономического мышления. Перестройка: пути и проблемы / Л.И. Абалкин.– М.: Экономика, 2014 – 500 с.
7. Абдуллина С.В., Горшков Д.В. Интеллектуальная организация: всеобщность и частности (на примере университетов) (Электронный ресурс) // Интернетжурнал «Мир науки», 2013 №2 -М.: «Мир науки», 2013.- Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/26evn213.pdf>, свободный. – Загл. с экрана. — Яз. рус., англ.
8. Альбрехт У. Мошенничество. Луч света на темные стороны бизнеса / У.Альбрехт, Дж.Венц, Т.Уильямс – СПб.: Питер Пресс, 2013. – 450 с.
9. Автономов В.С. Теория и методология истории (Электронный ресурс) / Режим доступа: www.viperson.ru

10. Аналитический Центр Юрия Левады «Левада-Центр»: «Перспективы гражданского общества в России (2011)» / под. ред. Инванцова П.И. – М, 2011. – 56 с.
11. Ванновская О.В. Обоснование концепции коррупционного поведения госслужащих // Вестник МГОУ. Сер. Психологические науки. – 2013. – № 3. – С. 130 – 135.
12. Вопросы количественной оценки показателей ненаблюдаемой экономики в России / Под ред. А.Е. Косырева. – М.: ТЕИС, 2013. – 32 с.
13. Вяткин В.Н. Риск-менеджмент: Учебник / В.Н. Вяткин; под ред. И. Юргенса. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и КО», 2013.–512 с.
14. Гаман–Голутвина О.В., Сморгун Л.В., Соловьев А.И., Туровский Р.Ф. Эффективность государственного управления в Российской Федерации в 2008 году // Независимая газета, 2013 – 7 с.
15. Глинкина С.П. Проблемы и тенденции развития «теневой экономики» в современной России / С.П. Глинкина. – М., 2015. – 310 с.
16. Горбачева Т.Л., Рыжикова З.А., Кухтина Е.М. Методология и практика статистического измерения трудовых затрат на всех видах работах в Концепции Системы национальных счетов // Вопросы статистики. – 2014. – №7. – С.27 – 36.
17. Гулиева М.А. Совершенствование оплаты и стимулирования труда персонала промышленных предприятий: автореф. дис. ... канд. эконом. наук / М.А. Гулиева. – М., 2013.
18. Деревянко О. Организационно-экономический механизм планирования бизнес-процессов предпринимательских структур: дис. ... канд. эконом. наук. – СПб., 2014.
19. Даниленко Л.Н. Феномен рентоориентированного поведения в институциональном аспекте // Мир России: Социология, этнология. – Т.22. – 2013. – № 3. – С.11 – 13.

20. Жулина Е.Г. Развитие качества трудовой жизни через социально-экономический механизм мотивации. // Terra economicus. – 2014. – №4 – С. 16 – 19.
21. Ильин Е.П. Мотивация и мотивы / Е.П. Ильин. – СПб.: Питер, 2013.
22. Казаченкова О.В. Административно-правовое регулирование антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации // Административное и муниципальное право. – 2014. – № 9. – С. 29 – 38.
23. Капелюшников Р. Российский рынок труда: итоги прошлых лет и перспективы. (ЦеТИ НИУ ВШЭ и ИМЭМО РАН). – 2015. – март.
24. Кирсанов К.А. Теория революций// Мир науки, 2014 №4. – С. 34-38.
25. Коррупция от общественного осуждения к общественному противодействию: материалы антикоррупционного проекта «Чистая совесть» / под. ред Иванкова П.П. – Владивосток: Изд-во ПИППКРО, 2014. – С. 7 -12.
26. Кульман А. Экономические механизмы / Пер. с фр.; под общ.ред. Н.И. Хрустальной. – М.: Прогресс; Универс, 1993. – С. 12.
27. Куракин А.В. Административно-правовые средства предупреждения и пресечения коррупции в системе государственной службы Российской Федерации: проблемы теории и практики // Следователь. – 2013. – № 4. – С. 25 – 26.
28. Лелюхин С.Е. Экономическая безопасность в предпринимательской деятельности. Учебник / С.Е. Лелюхин, А.М. Коротченков, У.В. Данилова. – М.: Проспект, 2016. – 336 с.
29. Манохина Н.В. Экономическая безопасность: Учебное пособие / Н.В. Манохина, М.В. Попов, Н.П. Колядин, И.Э. Жадан. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 320 с.
30. Орехова Т.Р. Экономическая безопасность современной России в условиях кризиса: Монография / Т.Р. Орехова, О.В. Карагодина, В.И. Орехов. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 105 с.

31. Орлова А.В. Эволюция понятия «Экономическая безопасность» // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: История. Политология. Экономика. Информатика. – 2012. – Т. 24. – № 19-1. – С. 93-97.
32. Орлова А.В. Угрозы экономической безопасности // Научные труды SWorld. – 2013. – Т. 32. – № 1. – С. 65-72.
33. Орлова А.В. Эволюция понятия «Экономическая безопасность» // Современная экономика: проблемы и решения. – 2012. – № 8 (32). – С. 80-88. Райзберг Б.А. Государственное управление экономическими и социальными процессами. – М.: НИЦ Инфра-М, 2013. – 384 с.
34. Петросян Д.С. Институциональная экономика: управление формированием и развитием социально-экономических институтов: Учеб. пособие / Д.С. Петросян. – М.: ИНФРА-М, 2014. – С. 201 – 202.
35. Противодействие коррупции и модернизация государственного управления: опыт России: аналитический доклад / под ред. И.Н. Барцица. – М.: РАНХ иГС, 2014. – С. 47 – 54.
36. Сатаров Г.А. Диагностика российской коррупции: социологический анализ // Право и безопасность. – № 2 – 3(3 – 4) – август.
37. Сатаров Г.А. Россия во мзде // Новая газета. – 2000. – № 2 – 8.11.
38. Саймон Г. Рациональность как процесс и продукт мышления // THESIS: теория и история экономических и социальных институтов и систем. – Вып.3. – 2013. – С.19.
39. Симонова В., Попов Е. Внутрифирменный оппортунизм и его воздействие на эффективность бизнеса // Конкурентоспособность региона. – Екатеринбург: ИЭ УрО РАН. – 2013. – С.45-49.
40. Соложенцев Е.Д. Топ-экономика, управление экономической безопасностью социально-экономических систем // Национальная безопасность и стратегическое планирование. – 2015. – № 2-1 (10). – С. 31-41.
41. Смахтина Т.А. Развитие профессионального самосознания в индивидуальных стратегиях карьерного роста государственных служащих: автореф. дис. ... канд. эконом. наук. – М., 2014.

42. Смирнов Н.В. Антикоррупционная политика как фактор социально-экономического развития России и ее регионов // Труды ИСА РАН. – 2012. – Т.43. – С. 63 – 64.

43. Шаститко А. Структурные альтернативы социально-экономического развития России // Вопросы экономики. - 2014. - № 1.

44. Шевченко М.А. Механизм обеспечения экономической безопасности России в условиях глобализации // Переходная экономика. – 2013. – № 2. – С.34-37.

45. Шинкаренко, П. Технологическая и экономическая безопасность России : проблемы и решения // Проблемы теории и практики управления. 2014. №12. С. 116-122.

46. Экономическая безопасность России: Общий курс: учебник / под ред. В. К. Сенчагова. - 2-е изд. - М., 2014. – 400 с.

47. Экономическая и национальная безопасность (Текст): учеб. / Под ред. Е.А. Олейникова. - М.: Экзамен, 2014. - 287 с.

48. Экономическая безопасность: учебное пособие / Н.Д. Эриашвили, Е.Н. Барикаев и др. - М. : Юнити-Дана, 2014. - 296 с.

49. Экономическая безопасность: Учебное пособие / В.А. Богомолов, Н.Д. Эриашвили, Е.Н. Барикаев и др.. - Москва:Юнити-Дана, 2012. - 296 с

50. <http://www.amr.ru>

51. <http://www.rjm.ru>.

52. www.ecsocman.edu.ru

53. www.alleng.ru

54. www.ippnou.ru

ПРИЛОЖЕНИЯ